

EK 12: MALTEPE ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLERE YÖNELİK DEĞERLENDİRME SONUÇ ÇİZELGESİ
(2011-12 DÖNEMİ ÖZ-DEĞERLENDİRME FORMU)

EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
Amaç 1: Eğitim Öğretim Programlarının Kalitesini Artırmak ve Güvence Altına Almak	Hedef 1: Eğitim ve öğretim programlarının Avrupa Birliği Yüksek Öğrenim Normlarıyla uyumunu sağlamak.				
	Faaliyetler: F1. Öğretim programlarının Avrupa Birliği Yüksek Öğrenim Normları ile uyumunu sağlamak için her birim temsilcisinden oluşan Üniversite Kalite Takımı'nın kurulması ve çalışmaların sürdürülmesinin sağlanması. F2. Web sayfasının hazırlanması, ilgili dokümanların aktarılacak erişime açılması. F3. Tüm derslerin Bolonya sürecine uygun yeni ders izlenec formatına göre hazırlanması ve sisteme girilmesi. F4. Ders izlenecelerinin öğrencilerin erişimine açılması. F5. Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ve Diploma Eki etiketi için hazırlıkların yapılması.	Faaliyetlerin hepsi tamamlanmıştır. 2012 yılı sonunda AKTS ve Diploma Eki Etiketleri alınmıştır.	% 100	Bulunmamaktadır.	Kurulan sistemin sürekli olarak güncellenmesi ve geliştirilmesine devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri: PG1.a. Üniversite Kalite Takımı'nda fakülte/enstitü/yüksekokul temsilci sayısının en az 13, olması . PG1.b. Üniversite Kalite Takımı'nın yıllık toplantı sayısının en az 15 olması. PG2. Web sayfasının oluşturulması ve erişime açılması. PG3. Bolonya sürecine uygun yeni ders izlenec formatına göre hazırlanmamış veya sisteme girilmemiş izlenecinin olmaması. PG4. AKTS başvuru formunda yer alan tüm bilgilerin hazırlanarak e- ortama konulması. PG5. Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ve Diploma Eki etiketi için Avrupa Komisyonu'na başvuruda bulunulması.	Hepsi tamamlanmıştır. PG1.a. Üniversite Kalite Takımı'nda fakülte/enstitü/yüksekokul temsilci sayısı: 13. PG1.b. Üniversite Kalite Takımı'nın yıllık ortalama toplantı sayısı: 25 PG2. Web sayfası oluşturulmuş ve erişime açılmıştır. PG3. Ders izleneceleri yeni formata uygun hazırlanmış ve sisteme girilmiştir. PG4. AKTS başvuru formunda yer alan tüm bilgiler hazırlanarak e- ortama aktarılmıştır. PG5. Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ve Diploma Eki etiketi için Avrupa Komisyonu'na başvurulmuş ve alınmıştır.			
İzlem		2012 sonuna kadar			2015 ve sonrası

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
Amaç 1: Eğitim Öğretim Programlarının Kalitesini Artırmak ve Güvence Altına Almak	Hedef 2: Kurum içi ve dışı öğretim elemanlarının ders içeriklerini iyileştirme ve program kalitesi konusunda katkı yapmalarını sağlamak.				
	Faaliyetler: F1. Bölüm bazında program geliştirme takımlarının oluşturulması ve toplantıların koordine edilmesi. F2. Program geliştirme takımlarının program kalitesinin artırılmasına yönelik öneri sunmaları. F3. Seçmeli ders sayısının artırılması. F4. Kurum dışından alanında uzman ve tanınan kişilerin misafir konuşmacı olarak davet edilmesi. F5. Programlarda en son bilimsel literatürün takip edilmesi.	Bologna süreci kapsamında faaliyetler gerçekleştirilmiştir.	% 100		F1. Bölüm bazında program geliştirme takımlarının oluşturulması ve toplantıların koordine edilmesi. F2. Program geliştirme takımlarının program kalitesinin artırılmasına yönelik öneri sunmaları. F3, F4 ve F5' e ise devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri: PG1.a. Program geliştirme takımlarını oluşturulan fakülte/enstitü/yüksekokul sayısının 13 olması. PG1.b. Yılda en az bir toplantı yapılması. PG2.a. Program geliştirme takımlarının program kalitesinin artırılmasına yönelik yılda en az iki öneri sunmaları. PG2.b. Program geliştirme takımlarının program kalitesinin artırılmasına yönelik yılda en az bir kere değerlendirme yapmaları ve uygulamaya aktarmaları. PG3.a. Programlardaki seçmeli derslerin AKTS kredilerinin oranlarının toplam kredi içinde en az yüzde25'e çıkarılması. PG3.b. Ders içeriklerinin tümünün öğrenciden alınan iş yükü ve öğrenim çıktıları-program çıktıları karşılanma derecesine göre güncellenmesi. PG4. Kurum dışından fakülte/enstitü/yüksekokula davet edilen konuşmacı sayısının yılda en az bir olması. PG5. Ders izlencelerine koyulacak kaynakların en az ikisinin son beş yılda yapılmış yayın olması.	PG3.a. Programlardaki seçmeli derslerin AKTS kredilerinin oranlarının toplam kredi içinde en az yüzde25'e çıkarılmıştır. PG3.b. Ders içeriklerinin tümünün öğrenciden alınan iş yükü ve öğrenim çıktıları karşılanma derecesine göre güncellenmektedir. PG4. Kurum dışından fakülte/enstitü/yüksekokula birçok konuşmacı davet edilmiştir PG5. Ders izlencelerindeki kaynakların en az ikisi son beş yılda yayınlanmıştır.			PG1.a. Program geliştirme takımlarını oluşturulan fakülte/enstitü/yüksekokul sayısının 13 olması. PG1.b. Yılda en az bir toplantı yapılması. PG2.a. Program geliştirme takımlarının program kalitesinin artırılmasına yönelik yılda en az iki öneri sunmaları. PG2.b. Program geliştirme takımlarının program kalitesinin artırılmasına yönelik yılda en az bir kere değerlendirme yapmaları ve uygulamaya aktarmaları.
izlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar	

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
Amaç 1: Eğitim Öğretim Programlarının Kalitesini Artırmak ve Güvence Altına Almak	Hedef 5. İdari ve akademik personelin ve öğrencilerin yurt dışındaki üniversitelerde bilgi, görgü ve becerilerini artırmalarını sağlamak				
	Faaliyetler F1. Akademik personelin yurt dışına burs, değişim programları vb. aracılığıyla gönderilmesi. F2. ERASMUS Programı kapsamında değişim anlaşması yapılan üniversite sayısının artırılması. F3. ERASMUS programından yararlanan öğrenci sayısının artırılması.	Faaliyetler gerçekleştirilmektedir.			Faaliyetlere devam edilecektir. NOT: Yeni dönemde daha fazla sayıda katılımcı için eğitim alma, ders verme, öğrenim ve staj) hibesi istenmiştir.
	Performans Göstergeleri PG1. Yurt dışındaki kurumlara gönderilen akademisyen sayısının her yıl en az 2 kişi olması. PG2. ERASMUS İkili Anlaşmalarının güncellenmesi ve yılda en az iki yeni anlaşma imzalanması. PG3. Yurt dışına giden öğrenci sayısının her yıl yüzde 100 artırılması.	PG1. Yurt dışındaki kurumlara gönderilen akademisyen sayısı:15 PG2. Güncellenen ERASMUS İkili Anlaşma sayısı:59 Yeni yapılan anlaşma sayısı: 31 PG3. Yurt dışına giden öğrenci sayısı:17 Staj için giden öğrenci sayısı:2	15 59 34 17 2		PG1. Yurt dışındaki kurumlara gönderilen akademisyen sayısının her yıl en az 2 kişi olması. PG2. ERASMUS İkili Anlaşmalarının güncellenmesi ve yılda en az iki yeni anlaşma imzalanması. PG3. Yurt dışına giden öğrenci sayısının her yıl yüzde 100 artırılması.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
	Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılamayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
Hedef 6. Yurt dışındaki kurumlardan akademik/idari personel ile öğrencilerin üniversitemize gelecek katkı vermelerini sağlamak.				
Faaliyetler F1. Her düzeyde yurt dışından akademik/idari personelin üniversitemize burs, değişim programları vb. aracılığıyla gelmesi. F2. ERASMUS programından yararlanarak gelen öğrenci sayısının artırılması.	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir.			Faaliyetlere devam edilecektir.
Performans Göstergeleri PG1. Yurt dışındaki kurumlardan gelen akademik/idari personel sayısının üniversite genelinde her yıl onar kişi artırılması. PG2. Yurt dışından gelen öğrenci sayısının ilk yıl %100, sonraki yıllarda % 50 civarında artırılması.	PG1. Yurt dışındaki kurumlardan gelen akademik/idari personel sayısı: 7 Gelen yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı: 4 PG2. Yurt dışından gelen öğrenci sayısı: 3	7 4 3		PG1. Yurt dışındaki kurumlardan gelen akademik/idari personel sayısının üniversite genelinde her yıl onar kişi artırılması. PG2. Yurt dışından gelen öğrenci sayısının ilk yıl yüzde yüz, sonraki yıllarda yüzde 50 civarında artırılması.
İzlem	2015 yılı sonuna kadar			
Hedef 7. Genç ve alanında başarılı öğretim üyelerini kuruma çekmek ve mevcut olanların kalmalarını özendirmek.				
Faaliyetler F1. Öğretim elemanlarının ders ve iş yüklerinin hafifletilmesi ve hakça dağıtımının sağlanması. F2. Akademik personel memnuniyetinin araştırılması. F3. Memnuniyet açısından önemli faktörlerin belirlenmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması. F4. Personelin üstün çalışmalarının ödüllendirilmesi.	Faaliyetler yapılmaya çalışılmaktadır.		F3. Memnuniyet açısından önemli faktörlerin belirlenmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması. F4. Personelin üstün çalışmalarının ödüllendirilmesi.	F1. Öğretim elemanlarının ders ve iş yüklerinin hafifletilmesi ve hakça dağıtımının sağlanması. F2. Akademik personel memnuniyetinin araştırılması. F3. Memnuniyet açısından önemli faktörlerin belirlenmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması. F4. Personelin üstün çalışmalarının ödüllendirilmesi.
Performans Göstergeleri PG1. Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders yükünün 20 saatin üzerine çıkmaması. PG2.a. Akademik personel memnuniyetinin Ek 1'de sunulan form ile her iki yılda bir değerlendirilmesi. PG2.b. Akademik personel memnuniyet çalışmasının sonuçlarına yönelik iyileştirici-geliştirici faaliyetlerin her iki yılda bir planlanması ve uygulanması.	PG1. Öğretim elemanlarının yükü: Tam zamanlı öğretim elemanlarının güz dönemindeki yükü: 84 kredi/ saat (öğretim üyelerinin 63) Tam zamanlı öğretim elemanlarının bahar dönemindeki yükü: 81 kredi/ saat (öğretim üyelerinin 61) PG2.a. Akademik personel memnuniyet sonucu: 4/5 PG2.b. Planlanan ve uygulanan iyileştirici-geliştirici bir faaliyet bulunmamaktadır.	Güz: 84 kredi/ saat Bahar: 81 kredi/ saat 4/5		PG1. Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders yükü PG2.a. Akademik personel memnuniyetinin her iki yılda bir değerlendirilmesi. PG2.b. Akademik personel memnuniyet çalışmasının sonuçlarına yönelik iyileştirici-geliştirici faaliyetlerin her iki yılda bir planlanması ve uygulanması
İzlem	F1. 2015 sonuna kadar F2. 2015 sonuna kadar her iki yılda bir kez			2015 yılı sonu

Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
	Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
Hedef 8. Alan çalışmalarının etkililiğini artırmak.				
Faaliyetler F1. Uygun programlarda alan araştırmasının öğrencilerle birlikte yapılması.	Bazı birimlerde yapılmaktadır. Ancak yetersizdir.			Faaliyetler F1. Uygun programlarda alan araştırmasının öğrencilerle birlikte yapılması.
Performans Göstergeleri PG1. Program bazında, yılda en az 1 alan araştırması.	PG1. Program bazında yılda yapılan alan araştırması sayısı: 2 (Sosyoloji Bölümü)	2		Performans Göstergeleri PG1. Program bazında, yılda en az 1 alan araştırması.
İzlem	2015 sonuna kadar yılda bir kez			2015 sonuna kadar yılda bir kez
Hedef 9. Öğrencilere dil becerileri konusunda sunulan eğitim hizmetini iyileştirmek.				
Faaliyetler F1. Öğrencilerin istekleri doğrultusunda farklı dil derslerinin açılması. F2. Öğrencilerin farklı dil dersleri seçmelerini teşvik etmek.	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir.			Faaliyetlere devam edilecektir.
Performans Göstergeleri PG1. Yabancı diller yüksekokulu bünyesinde öğrenci isteklerine göre yılda en az iki farklı dil dersinin açılması. PG2. Yabancı diller yüksekokulu bünyesindeki farklı dil derslerini alan öğrenci sayısının her yıl en az yüzde10 oranında artırılması.	PG1. Yabancı diller yüksekokulu bünyesinde öğrenci isteklerine göre açılan farklı dil dersi sayısı: 4 PG2. Farklı dil derslerini alan öğrenci sayısı: 483	4 483		PG1. Yabancı diller yüksekokulu bünyesinde öğrenci isteklerine göre yılda en az iki farklı dil dersinin açılması. PG2. Yabancı diller yüksekokulu bünyesindeki farklı dil derslerini alan öğrenci sayısının her yıl en az yüzde10 oranında artırılması.
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
Hedef 10. Birinci yılda ilişiği kesilen önlisans, lisans ve lisansüstü öğrenci oranını düşürmek.				
Faaliyetler F1. Programların birinci sınıfındaki öğrencilere bölümlerince oryantasyon eğitimi verilmesi. F2. Birinci yılda verilen danışmanlık hizmetlerinin öğrencinin başarısını arttıracak ve üniversiteyi benimsemesini sağlayacak biçimde yapılması.	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir.			Faaliyetlere devam edilecektir.
Performans Göstergeleri PG1. Bölüm/Anabilim Dalı/Program başkanlıklarınca her iki dönem başında da bir hafta süreyle oryantasyon programı düzenlenmesi. PG2.a. Birinci yıl danışmanlarının öğrencilerle her hafta programlı biçimde görüşmesi. PG2.b. Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'nca her dönem öğrenciler için bir gezi ve bir gece düzenlenmesi.	PG1. Oryantasyon programı gerçekleştirilmiştir. PG2.a. Danışmanlar öğrencilerle görüşmektedir. PG2.b. Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'nca her dönem öğrenciler için bir gezi düzenlenmiştir.	% 100		PG1. Bölüm/Anabilim Dalı/Program başkanlıklarınca her iki dönem başında da bir hafta süreyle oryantasyon programı düzenlenmesi. PG2.a. Birinci yıl danışmanlarının öğrencilerle her hafta programlı biçimde görüşmesi. PG2.b. Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'nca her dönem öğrenciler için bir gezi ve bir gece düzenlenmesi.
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2. Öğrenci, öğretim elemanı nitelik ve niceliğini artırarak dengeli bir şekilde büyütmek.	Hedef 1. Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin ÖSS'deki yüzdeleri dilimini yükseltmek.				
	Faaliyetler F1. Yurtiçi eğitim fuarlarına düzenli olarak katılımın sağlanması. F2. Dershaneler ve liseler ile işbirliği yapılarak bu kurumlardaki başarılı öğrencilere lisans programları ile ilgili tanıtım yapılması. F3. ÖSS sıralamasına göre üniversitemizi tercih eden öğrencilere burs verilmesi.	Yapılmıştır.			Faaliyetlere devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Yılda en az iki ulusal eğitim fuarına katılımı. PG2. Yıl içinde tanıtım ziyareti gerçekleştirilen lise ve dershane sayısının her yıl yüzde 25 artırılması. PG3. Yüzde 100 burslular dışında yüzde 25, yüzde 50 ve yüzde 75 oranında burslu öğrenci sayısını her yıl yüzde 10 oranında artırılması.	PG1. Ulusal eğitim fuarına katılım sayısı: 20 PG2. Yıl içinde tanıtım ziyareti gerçekleştirilen lise ve dershane sayısı: 8 Üniversiteye gelen lise ve dershane sayısı: 28 PG3. Burslu öğrenci sayısı: Tam burslu öğrenci sayısı: 846 Kısmi burslu (en az %10 ve yukarı) öğrenci sayısı: 220 Toplam burslu öğrenci sayısı: 1066 Toplam öğrenci sayısı: 5575 Tam burslu öğrencilerin oranı: %15	20 8 28 846 220 1066 5575 %15		
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılamayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2. Öğrenci, öğretim elemanı nitelik ve niceliğini arttırarak dengeli bir şekilde büyütmek.	Hedef 2. Lisansüstü programlarına nitelikli öğrenci alınmasını sağlamak.				
	Faaliyetler F1. Programlara kabul edilen öğrencilerin ALES puanının ve daha önceki mezuniyet not ortalamalarının bir önceki yıla göre daha yüksek tutulması ve YÖK Yönetmeliklerine göre değerlendirilmesi. F2. Programlara kabul edilen öğrencilerin sayısının bir önceki yıla göre daha yüksek tutulması. F3. Lisansüstü programlara başvuran öğrencilerin alınması sürecinde öğrencilerle bireysel görüşmelere ilişkin kriterlerin belirlenmesi. F4. Başvuru yapan adaylardan referans mektubu istenmesi. F5. Lisansüstü programlara kaydolun kendi mezunlarımızın oranının artırılması.	YÖK asgari koşulları dikkate alınarak büyük ölçüde yapılmıştır.			Faaliyetlere devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin ALES puan ve mezuniyet puan ortalamalarının bir önceki yıldan fazla olması. PG2. Öğrenci sayısını arttırmak için adaylara yönelik her yarıyıldan en az bir tanıtım toplantısı ve duyurusunun yapılması. PG3. Lisansüstü programlara başvuran öğrencilerin alınması sürecinde öğrencilerle belirlenen kriterler çerçevesinde bireysel görüşme yapılması. PG4. Adayların kabulünde referans mektuplarının değerlendirilmesi. PG5.a. Lisansüstü programlara kaydolun kendi mezunlarımızın oranının artırılması için yüzde 50 indirim uygulanması. PG5.b. Son yıllarında Maltepe Üniversitesi öğrencilerine yüksek lisans faaliyetlerinin tanıtılması.	PG1. ALES ve MEZUNİYET puan ortalamaları SBE: ALES 60,44; MEZUNİYET; 2,45 FBE: ALES 73,9; MEZUNİYET; 2,88 SAĞLIK BİLİMLERİ E: ALES 73,9; MEZUNİYET; 2,55 PG2. Yılda iki kez tanıtım toplantısı yapılmaktadır. Programlar web sayfasından duyurulmaktadır. Programlar için yapılan duyuru sayısı: 8 PG3. Lisansüstü programlara başvuran öğrencilerle mülakat yapılmaktadır. PG4. Adayların kabulünde referans mektupları da dikkate alınmaktadır. PG5.a. Lisansüstü programlara kaydolun kendi mezunlarımızın sayısı: 40 Uygulanan indirim; %25 PG5.b. Her Anabilim Dalı kendi Fakülte öğrencilerine programları tanıtılmaktadır.	ALES Puanı: 60,44-73,9 MEZUNİYET Not Ortalaması: 2,45 ile 2,87 2 8 40 İndirim %25		PG1. Lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin ALES puan ve mezuniyet puan ortalamalarının bir önceki yıldan fazla olması. PG2. Öğrenci sayısını arttırmak için adaylara yönelik her yarıyıldan en az bir tanıtım toplantısı ve duyurusunun yapılması. PG3. Lisansüstü programlara başvuran öğrencilerin alınması sürecinde öğrencilerle belirlenen kriterler çerçevesinde bireysel görüşme yapılması. PG4. Adayların kabulünde referans mektuplarının değerlendirilmesi. PG5.a. Lisansüstü programlara kaydolun kendi mezunlarımızın oranının artırılması için daha fazla indirim yapılması. PG5.b. Son yıllarında Maltepe Üniversitesi öğrencilerine yüksek lisans faaliyetlerinin tanıtılması.
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar	

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/ veya yüzde	Yapılmayan/ Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2. Öğrenci, öğretim elemanı nitelik ve niceliğini artırarak dengeli bir şekilde büyüme	Hedef 3. Mezunların mezuniyet not ortalamasını yükseltmek.				
	Faaliyetler F1. Derslerde sınavlara ek olarak proje/ödev gibi değerlendirme araçlarının sayısının artırılması.	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir.			Devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Derslerde sınavlara ek olarak proje/ödev gibi değerlendirme araçlarının teşvik edilmesi için yılda bir kez ölçme ve değerlendirme yöntemleri semineri yapılması.	PG1. Ölçme ve değerlendirme yöntemleri semineri yapılamamıştır. Öğrencilerin başarı oranları: Burslu: 83; Bursuz:73	73-83		PG1. Derslerde sınavlara ek olarak proje/ödev gibi değerlendirme araçlarının teşvik edilmesi için yılda bir kez ölçme ve değerlendirme yöntemleri semineri yapılması.
	İzlem	2015 sonuna kadar			
	Hedef 4. Öğrenci sayısını mevcut oranları bozmadan artırmak.				
	Faaliyetler F1. Lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının artırılması. F2. İstanbul dışından gelen ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması. F3. Yabancı uyruklu öğrenciler için lisansüstü yönetmeliğinin hazırlanması.	Faaliyetler gerçekleştirilmektedir.		F3. Yabancı uyruklu öğrenciler için lisansüstü yönetmeliğinin hazırlanması.	Faaliyetlere devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1a. Bir önceki yıla göre öğrenci sayısının en az yüzde10 oranında artması. PG1b. Artış oranı belirlenmesinde lisans öğrenci sayısı/öğretim üyesi sayısı oranının 30'dan fazla olmaması. PG1c. Lisansüstü öğrenci sayısı/öğretim üyesi sayısı oranının 20'den fazla olmaması. PG2. İstanbul dışından gelen ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının her yıl yüzde 5 artırılması. PG3. Yabancı uyruklu öğrenciler için 2012 yılı sonuna kadar lisansüstü yönetmeliğinin hazırlanması.	PG1a. Toplam Öğrenci sayısı: Önlisans:370 Lisans:5205 Yüksek Lisans:930 Doktora: 142 PG1b. Öğrenci sayısı/öğretim üyesi sayısı oranı: 11,24 PG1c. Lisansüstü öğrenci sayısı/öğretim üyesi sayısı oranı: SBE: 16,68; FBE: 4,38 SAĞLIK BİLİMLERİ ENS: 0,66 PG2. İstanbul dışından gelen ve yabancı uyruklu öğrenci sayısı: 13 PG3. Yabancı uyruklu öğrenciler için lisansüstü yönetmeliği hazırlanamamıştır.	6647 Öğrenci/Öğretim elemanı Lisans: 11,24 SBE: 16,68 FBE: 4,38 SAĞBE:0,66 13		PG1a. Bir önceki yıla göre öğrenci sayısının en az yüzde10 oranında artması. PG1b. Artış oranı belirlenmesinde lisans öğrenci sayısı/öğretim üyesi sayısı oranının 30'dan fazla olmaması. PG1c. Lisansüstü öğrenci sayısı/öğretim üyesi sayısı oranının 20'den fazla olmaması. PG2. İstanbul dışından gelen ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının her yıl yüzde 5 artırılması. PG3. Yabancı uyruklu öğrenciler için lisansüstü yönetmeliğinin yürürlüğe girmesi.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

	Gerçekleştirilenler	Yapılacaklar
--	---------------------	--------------

	Planlananlar	Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılamayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2: Öğrenci, öğretim elemanı nitelik ve niceliğini artırarak dengeli bir	Hedef 5. YÖK Kriterlerine uygun İngilizce ders verebilecek öğretim elemanlarının sayısını artırmak.				
	Faaliyetler F1. Yurt dışında ya da İngilizce eğitim veren üniversitelerde lisans ve/veya doktora yapmış öğretim elemanlarının araştırılması ve üniversiteye çekilmesi.	Faaliyet gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır.			Devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Üniversitenin tüm birimlerinde yurt dışında ya da İngilizce eğitim veren üniversitelerde lisans ve/veya doktora yapmış öğretim elemanları sayısının her yıl yüzde10 oranında artırılması.	PG1. Üniversitenin tüm birimlerinde yurt dışında ya da İngilizce eğitim veren üniversitelerde lisans ve/veya doktora yapmış öğretim elemanları sayısına ilişkin net bilgiye ulaşılamamıştır.			PG1. Üniversitenin tüm birimlerinde yurt dışında ya da İngilizce eğitim veren üniversitelerde lisans ve/veya doktora yapmış öğretim elemanları sayısının her yıl yüzde10 oranında artırılması.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
STRATEJİK AMAÇ 2: Öğrenci, öğretim elemanı nitelik ve niceliğini artırarak dengeli bir şekilde büyüme	Hedef 6. Mevcut öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.				
	Faaliyetler F1. Öğretim elemanları için eğitim programları geliştirmek, ulusal ve uluslararası düzeyde her türlü faaliyetlere katılmalarını teşvik etmek. F2. Öğretim elemanlarının Yaşam boyu Öğrenme olanaklarından yararlanmalarını sağlamak. F3. Öğretim üyesi başına bitirilen Yüksek Lisans/Doktora tez sayısının artırılması ve öğretim elemanı başına düşen tez sayısının hakça dağıtılması. F4. Öğretim üyesi başına düşen yıllık yayın, bilimsel faaliyet, ödül, atıf sayısının artırılması.	Faaliyetler gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır.			Devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Her birimin öğretim elemanları için yılda en az bir eğitim programı düzenlenmesi. PG2.a. Her birimdeki her bir öğretim elemanının yılda en az bir ulusal ya da uluslararası faaliyete katılmaları için destek sağlanması. PG2.b. Üniversite bünyesinde her yıl en az iki defa olmak üzere, KPDS/UDS gibi kursların açılarak öğretim elemanlarının yaşam boyu öğrenme olanaklarından yararlanmalarının sağlanması. PG3. Öğretim elemanı başına düşen tez sayısının adil olarak dağıtılması. PG4. Öğretim üyesi başına düşen yıllık yayın, bilimsel faaliyet, ödül, atıf sayısının artırılması için parasal ödül konulması.	PG1. Her birimin öğretim elemanları için eğitim programı düzenlenmemiştir. PG2.a. Öğretim elemanlarının katıldıkları bilimsel toplantı sayısı: Ulusal: 286 ve Uluslararası: 151 PG2.b. Üniversite bünyesinde öğretim elemanları için düzenlenen KPDS/UDS kurs sayısı: 4 Katılan öğretim elemanı sayısı: 64 PG3. Öğretim üyesi başına düşen tez sayısı: SBE: 7 ve FBE: 1 PG4. Öğretim üyesi başına düşen yıllık yayın, bilimsel faaliyet, ödül, atıf sayısının artırılması için teşvik yönergesi doğrultusunda ödül verilir.	Ulusal: 286 Uluslararası: 151 KPDS/ÜDS Kurs Say: 4 Katılımcı:64 SBE:7; FBE:1		PG1. Her birimin öğretim elemanları için yılda en az bir eğitim programı düzenlenmesi. PG2.a. Her birimdeki her bir öğretim elemanının yılda en az bir ulusal ya da uluslararası faaliyete katılmaları için destek sağlanması. PG2.b. Üniversite bünyesinde her yıl en az iki defa olmak üzere, KPDS/UDS gibi kursların açılarak öğretim elemanlarının yaşam boyu öğrenme olanaklarından yararlanmalarının sağlanması. PG3. Öğretim elemanı başına düşen tez sayısının adil olarak dağıtılması. PG4. Öğretim üyesi başına düşen yıllık yayın, bilimsel faaliyet, ödül, atıf sayısının artırılması için parasal ödül konulması.
	İzlem	2015 sonuna kadar her yıl			2015 sonuna kadar her yıl

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2. Öğrenci, öğretim elemanı nitelik ve niceliğini artırarak dengeli bir şekilde büyümek	Hedef 7. Sanayi ile işbirliğini geliştirerek mezunların iş bulmasına yönelik projeler hazırlamak				
	Faaliyetler F1. Uygulamaya yönelik tez, proje yaptırılması. F2. İşletmelerle staj anlaşmalarının yapılması. F3. Kariyer günlerinin düzenlenmesi.	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir.			Faaliyetlere devam edilecektir
	Performans Göstergeleri PG1. Her yıl Fakülte bazında uygulamaya yönelik en az iki tez/proje yaptırılması. PG2.a. Staj anlaşması yapılan sanayi kuruluşları sayısının her yıl artırılması. PG2.b. Anlaşma yapılan yerlerde staj yapan öğrenci sayısının kurum başına en az 3 öğrenci olacak şekilde düzenlenmesi. PG3.a. Her fakültenin bölümlerinin ihtiyacına uygun firmaların davet edilerek her yıl en az bir kariyer günü yapılması. PG3.b. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlere üniversitemizi tanıtmak üzere sanayi kuruluş yöneticilerinin yılda en az 1 kez davet edilmesi.	PG1. Her yıl Fakülte bazında uygulamaya yönelik en az iki proje yaptırılmaktadır. PG2.a. Staj anlaşması yapılan sanayi kuruluşları sayısı:45 PG2.b. Anlaşma yapılan yerlerde staj yapan öğrenci sayısı; 40 PG3.a. Her fakültenin bölümlerinin ihtiyacına uygun firmaların davet edilerek her yıl en az bir kariyer günü yapılmaktadır. Kariyer günü etkinlik sayısı:41 PG3.b. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlere davet edilen sanayi kuruluş yönetici sayısı: 50	2 45 40 1 41 50		PG1. Her yıl Fakülte bazında uygulamaya yönelik en az iki tez/proje yaptırılması. PG2.a. Staj anlaşması yapılan sanayi kuruluşları sayısının her yıl artırılması. PG2.b. Anlaşma yapılan yerlerde staj yapan öğrenci sayısının kurum başına en az 3 öğrenci olacak şekilde düzenlenmesi. PG3.a. Her fakültenin bölümlerinin ihtiyacına uygun firmaların davet edilerek her yıl en az bir kariyer günü yapılması. PG3.b. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlere üniversitemizi tanıtmak üzere sanayi kuruluş yöneticilerinin yılda en az 1 kez davet edilmesi.
	İzlem	2015 sonuna kadar her yıl			2015 sonuna kadar her yıl
	Hedef 8. Öğrencilerin her Düzeyde Karara Mekanizmalarında Yer Almasını Sağlamak				
	Faaliyetler F1. Öğrencilerin her düzeyde karar mekanizmalarında yer alması	Faaliyet gerçekleştirilmektedir.			Faaliyetlere devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1a. Üniversite Senato'sunda öğrencileri ilgilendiren konular tartışılacağına ilgili toplantıya öğrenci konsey başkanının çağırılma sayısı:12 PG1b.Fakülte/enstitü/yüksekokul kurullarında öğrencileri ilgilendiren konular tartışılacağına ilgili toplantıya fakülte/yüksekokul öğrenci temsilcisinin çağırılma sayısı.	PG1a. Üniversite Senato'sunda öğrencileri ilgilendiren konular tartışılacağına ilgili toplantıya öğrenci konsey başkanının çağırılma sayısı:12 PG1b.Fakülte/enstitü/yüksekokul kurullarında öğrencileri ilgilendiren konular tartışılacağına ilgili toplantıya fakülte/yüksekokul öğrenci temsilcisinin çağırılma sayısı:5	12 5		
	İzlem	2015 yılı			

BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 1. Araştırma Koşullarını İyileştirmek. Alt Yapı ve Ortamını Geliştirmek	Hedef 1. AB, TÜBİTAK, DPT vb. kurumların fonları ile üretilen proje sayısını artırmak.				
	Faaliyetler F1. AB Çerçeve Programları, TÜBİTAK, DPT gibi kuruluşların sağladığı olanaklar konusunda öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi ve özendirilmesi.	Faaliyet gerçekleştirilmektedir.		Bilgilendirme toplantısı yapılmamıştır	F1. AB Çerçeve Programları, TÜBİTAK, DPT gibi kuruluşların sağladığı olanaklar konusunda öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi ve özendirilmesi.
	Performans Göstergeleri PG1a. AB Çerçeve Programları, TÜBİTAK, DPT gibi kuruluşların sağladığı olanaklar konusunda öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi ve özendirilmesi için yılda en az bir toplantı düzenlenmesi. PG1b. Her yıl bu anlamda yapılan proje sayısının yüzde10 oranında artırılması.	PG1a. AB Çerçeve Programları, TÜBİTAK, DPT gibi kuruluşların sağladığı olanaklar konusunda öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi ve özendirilmesi için resmi toplantı düzenlenmemiştir. Ancak olanaklar sürekli email yoluyla duyurulmaktadır. PG1b. Yapılan proje sayısı: Araştırma Projesi: 2 Danışmanlık Projesi: 8 Eğitim Projesi: 16 Yazılım Projesi:3 Uluslararası İlişkiler Birimi: 3	Toplam 32		PG1a. AB Çerçeve Programları, TÜBİTAK, DPT gibi kuruluşların sağladığı olanaklar konusunda öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi ve özendirilmesi için yılda en az bir toplantı düzenlenmesi. PG1b. Her yıl bu anlamda yapılan proje sayısının yüzde10 oranında artırılması.
İzlem	2015 sonuna kadar her yıl				

	Gerçekleştirilenler	Yapılacaklar
--	---------------------	--------------

	Planlananlar	Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 1. Araştırma Koşullarını İyileştirmek, Alt Yapı ve Ortamını Geliştirmek	Hedef 2. Diğer üniversiteler ve araştırma kurumları ile ilişkileri artırmak ve uluslararası bilgi ağlarına üye olmak.				
	Faaliyetler F1. Diğer üniversiteler ve araştırma kurumları ile ortak projeler geliştirilmesi. F2. Bu projelerde, üniversitemizin çeşitli birimlerinden öğretim elemanlarının katılımının sağlanması. F3. Ağlarına üye olunan ulusal ve uluslararası araştırma kurumlarının sayısının artırılması.	Faaliyetler gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır.			Faaliyetlere devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Diğer üniversiteler ve araştırma kurumları ile ortak projeler geliştirilmesi için yılda en az bir toplantının düzenlenmesi. PG2. Üniversitemizin çeşitli birimlerinden projelere katılan öğretim elemanlarının sayısının artırılması. PG3. Ağlarına üye olduğumuz ulusal ve uluslararası araştırma kurumlarının sayısının her yıl iki katına çıkartılması.	PG1. Diğer üniversiteler ve araştırma kurumları ile ortak projeler geliştirilmesi için yapılan toplantı sayısı: 12 (SOYAÇ: 5 İnsan Hak.Arş.Uyg. Mer: 3 Proje Üretim Araş. ve Uyg Mer:3; Uluslararası İlişkiler Birimi:1)) PG2. Üniversitemizin çeşitli birimlerinden projelere katılan öğretim elemanlarının sayısı: 6 AB Fonlarıyla yürütülen projeye ise 17 öğrenci, 7 akademik personel katılmıştır. PG3. Ağlarına üye olduğumuz ulusal ve uluslararası araştırma kurumlarının sayısı:4	12 6 öğretim elemanı 7 öğretim elemanı 17 öğrenci 4		PG1. Diğer üniversiteler ve araştırma kurumları ile ortak projeler geliştirilmesi için yılda en az bir toplantının düzenlenmesi. PG2. Üniversitemizin çeşitli birimlerinden projelere katılan öğretim elemanlarının sayısının artırılması. PG3. Ağlarına üye olduğumuz ulusal ve uluslararası araştırma kurumlarının sayısının her yıl iki katına çıkartılması.
	İzlem	2013 sonuna kadar			

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 1. Araştırma Koşullarını İyileştirmek, Ait Yapı ve Ortamını Geliştirmek	Hedef 3. Güncel akademik ve bilimsel yayınlara erişimi sağlamak.				
	Faaliyetler F1. Kütüphanede takip edilen periyodik basılı ve elektronik yayın sayısının artırılması. F2. Kütüphanede öğrenci başına düşen kitap sayısının artırılması. F3. Kütüphanenin haftalık ortalama hizmet süresinin artırılması. F4. Web sitesi hizmetlerinin genişletilmesi.	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir.			Faaliyetlere devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Kütüphanede takip edilen periyodik basılı ve elektronik yayın sayısının her yıl yüzde25 oranında artırılması. PG2. Öğrenci başına düşen kütüphanedeki kitap sayısının yüzde25 oranında artırılması. PG3. Kütüphanenin haftalık ortalama hizmet süresinin her gün yarım saat artırılması. PG4a. Web sitesindeki elektronik veri tabanı hizmetlerinin artırılması ve kütüphaneye üyelik sistemi ile kampüs dışından erişimin sağlanması. PG4b. Web sayfasının yıllık ziyaretçi sayısının artırılması.	PG1. Kütüphanedeki kitap sayısı: 71493 Ciltli dergi sayısı:1008 Bağışlanan dergi sayısı:114 Kütüphanede takip edilen periyodik basılı yayın sayısı: 3 PG2. Öğrenci başına düşen kütüphanedeki kitap sayısı: 10,3 PG3. Kütüphanenin haftalık ortalama hizmet süresi: 81 saat Kütüphaneyi kullanan ziyaretçi/öğrenci sayısı: 29692 PG4a. Üye olunan elektronik veri tabanı sayısı: 30 Kütüphaneye kampüs dışından erişim sağlanmaktadır. PG4b. Web sayfasının yıllık ziyaretçi sayısı: 697127	71493 1008 114 10,3 81 saat 29692 30 697127		PG1. Kütüphanede takip edilen periyodik basılı ve elektronik yayın sayısının her yıl yüzde25 oranında artırılması. PG2. Öğrenci başına düşen kütüphanedeki kitap sayısının yüzde25 oranında artırılması. PG3. Kütüphanenin haftalık ortalama hizmet süresinin her gün yarım saat artırılması. PG4a. Web sitesindeki elektronik veri tabanı hizmetlerinin artırılması ve kütüphaneye üyelik sistemi ile kampüs dışından erişimin sağlanması. PG4b. Web sayfasının yıllık ziyaretçi sayısının artırılması.
	İzlem	2012 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
	Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
Hedef 4. Tez/araştırma kalitesini değerlendirme sürecini daha şeffaf ve etkili hale getirmek				
Faaliyetler F1. Tez önerisi hazırlanmasında belli niteliksel kriterlerin belirlenmesi. F2. Lisansüstü tez savunmalarının tarih ve yer bilgilerinin resmen Üniversite’de duyurulması ve tez savunmalarının herkese açık olarak yapılması F3. Aynı kişilerden oluşan tez ve tez izleme jürilerinin sayısının sınırlandırılması.	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir.			Faaliyetlere devam edilecektir.
Performans Göstergeleri PG1. Tez önerisi hazırlama formatlarının ve rehberlerinin geliştirilmesi PG2. İlgili bölümce e-posta, duyuru panoları aracılığıyla yapılan resmi duyuru sayısı PG2. Farklı öğrenciler için tamamen farklı akademisyenlerden oluşan lisansüstü tez ve tez izleme jürilerinin kurulma sayısı.	PG1. Tez öneri hazırlama formatı ve yazım kılavuzu web sayfasında yayınlanmaktadır. PG2. Duyurular e-posta, pano ve cep telefonlarına mesaj gönderme şeklinde yapılmaktadır. PG2. Farklı öğrenciler için tamamen farklı akademisyenlerden oluşan tez ve tez izleme jürilerinin kurulma sayısı: 81 (SBE, 77; FBE, 4)	81		
İzlem	2011 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
Hedef 5. Öncelikli araştırma alanlarını belirlemek.				
Faaliyetler F1. Sosyal Bilimler/Sağlık Bilimleri/ Mühendislik ve Doğa Bilimleri alanlarında Dünyada ve ülkemizde öne çıkan araştırma konularının belirlenmesi.	Faaliyetler gerçekleştirilmektedir.			Sosyal Bilimler/Sağlık Bilimleri/ Mühendislik ve Doğa Bilimleri alanlarında Dünyada ve ülkemizde öne çıkan araştırma konularının belirlenmesi.
Performans Göstergeleri PG1a. Sosyal Bilimler/Sağlık Bilimleri/ Mühendislik ve Doğa Bilimleri alanlarında dünyada ve ülkemizde öne çıkan araştırma konularının belirlenmesi için yılda en az bir toplantı yapılması ve raporlanması. PG1b. Belirlenen bu öncelikli konuların Üniversitenin ilgili Araştırma ve Uygulama Merkez sayfalarında ilan edilmesi.	PG1a. Sosyal Bilimler/Sağlık Bilimleri/Mühendislik ve Doğa Bilimleri alanlarında dünyada ve ülkemizde öne çıkan araştırma konularının belirlenmesi için yapılan toplantı sayısı: 4 (İnsan Hakları Araştırma ve Uygulama Merkezinin: 1 Proje Üretim Araştırma ve Uygulama Merkezinin: 3) PG1b. Belirlenen bu öncelikli konuların Üniversitenin ilgili Araştırma ve Uygulama Merkez sayfalarında ilan edilmiştir.	4		PG1a. Sosyal Bilimler/Sağlık Bilimleri/Mühendislik ve Doğa Bilimleri alanlarında dünyada ve ülkemizde öne çıkan araştırma konularının belirlenmesi için yılda en az bir toplantı yapılması ve raporlanması. PG1b. Belirlenen bu öncelikli konuların Üniversitenin ilgili Araştırma ve Uygulama Merkez sayfalarında ilan edilmesi.
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2. Bilimsel Yayın Sayı ve Kalitesini Arttırmak	Hedef 1. Akademisyenlerin işe alınma ve yükseltme kararlarında yayın sayı ve kalitelerini kriter olarak dikkate almak.				
	Faaliyetler F1. Akademisyenlerin işe alınma ve yükseltme kararlarında yayın sayı ve kalitelerinin dikkate alınması	Faaliyet gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır			Yönergeye göre hareket edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Akademisyenlerin işe alınma ve yükseltme kararları ile ilgili Maltepe Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesi'nin hazırlanması.	Yönerge hazırlanmıştır.			
	İzlem	2011 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 2. Doktora ve Lisansüstü tezlere dayalı yayın sayısını arttırmak.				
	Faaliyetler F1. Nitelikli niceliksel ve niteliksel araştırmalara dayanan tezlerin yayınlanmasının sağlanması. F2. Bu tür yayınların yer alması için, Fen-Edebiyat Fakültesi Dergisi, Tıp Fakültesi Dergisi gibi fakülte dergilerinin sayısının artırılması.	Faaliyetlere devam edilmektedir			Faaliyetlere devam edilecektir
Performans Göstergeleri PG1. Araştırmalara dayanan tezlerin, belli kriterlere göre seçilip belirlenmesi için ölçüt ve yönerge geliştirilmesi. PG2. Fakülte dergilerinin sayısının beş yıl içinde en az dörde yükseltilmesi.	PG1. Araştırmalara dayanan tezlerin, belli kriterlere göre seçilip belirlenmesi için ölçüt ve yönerge geliştirilmektedir. PG2. Fakülte dergilerinin sayısı: 4 Lisansüstü tezlere dayalı yayın sayısı:7	4 7		PG1. Araştırmalara dayanan tezlerin, belli kriterlere göre seçilip belirlenmesi için ölçüt ve yönerge geliştirilmesi. PG2. Fakülte dergilerinin sayısının beş yıl içinde en az dörde yükseltilmesi.	
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar	

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 4. Disiplinler arası projelerin sayı ve kalitesini artırmak	Hedef 1. Her güz ve bahar döneminde farklı disiplinlerin bir araya geldiği ve ortak proje olanaklarını tartışıldığı toplantılar düzenlemek.				
	Faaliyetler F1. Öğretim elemanlarının proje olanaklarından haberdar edilmesi. F2. Üniversitede ortak projelere zemin hazırlayacak toplantılar yapılması. F3. Disiplinler arası proje hazırlanması.	Faaliyetlere devam edilecektir.			Faaliyetlere devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Proje olanaklarının web sayfasından öğretim elemanlarına sürekli olarak duyurulması. PG2. Her yıl en az bir defa ortak projelere zemin hazırlayacak toplantılar yapılması. PG3. Her yıl en az üç proje hazırlanması.	PG1. Proje olanaklarının web sayfasından ve e-posta ile öğretim elemanlarına sürekli olarak duyurulmaktadır. Resmi Duyuru sayısı: 6 PG2. Ortak projelere zemin hazırlayacak toplantı sayısı: 16 (SOYAÇ: 10 İnsan Hakları Araş. Uyg.Mer:3 Proje Üretim Araştırma ve Uygulama Merkezi: 3) PG3. Hazırlanan proje sayısı: 7	6 16 7		PG1. Proje olanaklarının web sayfasından öğretim elemanlarına sürekli olarak duyurulması. PG2. Her yıl en az bir defa ortak projelere zemin hazırlayacak toplantılar yapılması. PG3. Her yıl en az üç proje hazırlanması.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
STRATEJİK AMAÇ 5. Bilimsel toplantı düzenlemek ve öğretim elemanlarının bilimsel toplantılara katılımını desteklemek.	Hedef 1. Öğretim elemanlarının katıldığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel toplantı sayısını artırmak.				
	Faaliyetler F1. Üniversite bünyesinde ulusal düzeyde bilimsel toplantı düzenlenmesi. F2. Üniversite bünyesinde uluslararası düzeyde bilimsel toplantı düzenlenmesi. F3. Öğretim elemanlarının katılımının teşvik edilmesi.	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir			Faaliyetlere devam edilecektir
	Performans Göstergeleri PG1. Yılda en az beş ulusal bilimsel toplantıya ev sahipliği yapılması. PG2. Yılda en az bir uluslararası bilimsel toplantıya ev sahipliği yapılması. PG3. Teşvik yönergesinin oluşturulması.	PG1. Düzenlenen uluslararası toplantı sayısı: 5 PG2. Düzenlenen ulusal toplantı sayısı: 30 (Katılan uluslararası toplantı sayısı: 151 Katılan ulusal toplantı sayısı: 286) PG3. Teşvik yönergesi hazırlanmıştır.	5 30 151 288		PG1. Yılda en az beş ulusal bilimsel toplantıya ev sahipliği yapılması. PG2. Yılda en az bir uluslararası bilimsel toplantıya ev sahipliği yapılması. PG3. Teşvik yönergesinin uygulanması
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

İDARI FAALİYETLER VE ALT YAPI HİZMETLERİ

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 1. İdari ve akademik faaliyetler ile ilgili iş süreçlerini daha etkin ve verimli hale getirmek	Hedef 1. Üniversite birimlerinde çalışan akademik ve idari personelin görev ve sorumluluklarını açık bir şekilde tanımlamak.				
	F1. Tüm görev ve sorumlulukların tanımlanması ve ilgililere bildirilmesi.	Faaliyet gerçekleştirilmiştir.			Faaliyetlere devam edilecektir
	Performans Göstergeleri PG1. Tüm görev ve sorumlulukların yazılı hale getirilmesi/güncellenmesi ve üst yönetimce onaylanarak ilgililere duyurulması.	PG1. Mart/2013 tarihi itibari ile mevcut idari personelin görev ve sorumlulukları tanımlandı imza karşılığı ilgililere bildirildi. Akademik Personelin görev ve sorumlulukları ilgili Fakülte Dekanları tarafından belirlenmektedir.			PG1. Güncellenen görev tanımları
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 2. İnsan kaynakları planlaması yapılarak akademik ve idari personel ihtiyacının giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.				
	Faaliyetler F1. Tüm birimlerde gerekli olan akademik ve idari personel gereksiniminin belirlenmesi ve temin edilmesi.	Faaliyet gerçekleştirilmektedir.			Faaliyetlere devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1a. Tüm birimlerde gereksinim olan personel ihtiyacının yüzde80 oranında giderilmesi. PG1b. Temin edilen personel miktarının ihtiyaç duyulan personel miktarına oranı.	PG1a. Tüm birimlerde gereksinim olan personel ihtiyacı karşılanmaktadır. PG1b. Temin edilen personel miktarının ihtiyaç duyulan personel miktarına oranı kaydı tutulmamaktadır. Ancak YÖK Mevzuatı gereği Akademik Birimlerde 3+1 asgari öğretim elemanı şartı bulunduğundan bu kriterin altına düştüğü zamanlarda alım yapılmaktadır. İdari personel ihtiyacı birimlerden talep geldikçe karşılanmaktadır.			PG1a. Tüm birimlerde gereksinim olan personel ihtiyacının yüzde80 oranında giderilmesi. PG1b. Temin edilen personel miktarının ihtiyaç duyulan personel miktarına oranı.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 3. İdari personelin gelişimini sağlamak amacıyla hizmet içi eğitim seminerlerini düzenli olarak yapmak.				
	Faaliyetler F1. Personel ihtiyaçları doğrultusunda hizmet-içi eğitim programlarının geliştirilmesi ve uygulanması	Faaliyet gerçekleştirilmiştir.			Faaliyetler F1. Personel ihtiyaçları doğrultusunda hizmet-içi eğitim programlarının geliştirilmesi ve uygulanması
	Performans Göstergeleri PG1. Her yıl en az iki hizmet-içi eğitim programı yapılması.	PG1. Her yıl en az iki hizmet-içi eğitim programı yapılacaktır.			PG1. Her yıl en az iki hizmet-içi eğitim programı yapılması.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 1. İdari ve akademik faaliyetler ile ilgili iş süreçlerini daha etkin ve verimli hale getirmek	Hedef 4. Kurumsallaşma ve ardından kurum kültürünün geliştirilmesini sağlamak.				
	Faaliyetler F1. Kurum kültürünün analiz edilmesi ve geliştirilmesi. F2. Örgütsel iletişimde formal iletişim kanallarının geliştirilmesi ve örgüt içi iletişimin planlı bir şekilde yapılması. F3. Yöneticilerle çalışanların birlik, beraberlik, dayanışma ve iş birliği için bir araya geldiği aktivitelerin artırılması. F4. Kurum çalışanlarının üniversite olanaklarından daha çok yararlanmalarının sağlanması.	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir (F1 dışındakiler)		Kurum kültürünün analiz edilmesi ve geliştirilmesi.	Faaliyetlere devam edilecektir
	Performans Göstergeleri PG1. Kurum kültürü analizi için ekip oluşturulması ve veri toplama yöntem ve tekniklerinin geliştirilmesi. PG2. Üniversite çalışanlarının formal ve informal iletişim kullanma oranları. PG3. Ayda bir kez yöneticilerle çalışanların birlik, beraberlik, dayanışma ve iş birliği için bir araya geldiği aktivite düzenlenmesi. PG4. Kurum çalışanlarının üniversite olanaklarından %50 indirimli yararlanmalarını sağlanması.	PG2. Üniversite çalışanlarının formal ve informal iletişim kullanma oranlarına ilişkin kayıt tutulamamıştır. PG3. Yöneticilerle çalışanların birlik, beraberlik ve işbirliği için bir araya geldiği aktivite düzenlenmektedir. PG4. Kurum çalışanlarının üniversite olanaklarından yararlanması için yapılan indirim: Eğitim: %50 (İdari personele ise %25) Sağlık: %20	Eğitim: %50 Sağlık %20 İndirim uygulanıyor	PG1. Kurum kültürü analizi için ekip oluşturulması ve veri toplama yöntem ve tekniklerinin geliştirilmesi.	PG2. Üniversite çalışanlarının formal ve informal iletişim kullanma oranları. PG3. Ayda bir kez yöneticilerle çalışanların birlik, beraberlik, dayanışma ve iş birliği için bir araya geldiği aktivite düzenlenmesi. PG4. Kurum çalışanlarının üniversite olanaklarından %50 indirimli yararlanmalarını sağlanması.
	İzlem	2012 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 5. İdari ve destek personel memnuniyetini artırmak.				
	Faaliyetler F1. Personel memnuniyet anketinin hazırlanması ve uygulanması. F2. Memnuniyet açısından önemli faktörlerin belirlenmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması.	Faaliyet gerçekleştirilecektir.			F1. Personel memnuniyet anketinin hazırlanması ve uygulanması. F2. Memnuniyet açısından önemli faktörlerin belirlenmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması.
	Performans Göstergeleri PG1. İdari personel memnuniyetinin Ek 2'de sunulan form ile her iki yılda bir değerlendirilmesi. PG2. İdari personel memnuniyet çalışmasının sonuçlarına yönelik iyileştirici-geliştirici faaliyetlerin her iki yılda bir planlanması ve uygulanması.	PG1. İdari personel memnuniyeti ölçülememiştir. PG2. İyileştirici-geliştirici faaliyetler planlanamamış ve uygulanamamıştır.			PG1. İdari personel memnuniyet oranı PG2. İdari personel memnuniyet çalışmasının sonuçlarına yönelik iyileştirici-geliştirici faaliyetlerin planlanması ve uygulanması.
	İzlem	2013 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2. Öğrencilere ve çalışanlara verilen destek hizmetlerini iyileştirmek	Hedef 1. Öğrenci işleri hizmetlerinin kalitesini artırmak.				
	Faaliyetler F1. Öğrenci işleri süreçlerinin yeniden gözden geçirilmesi. F2. Öğrenci işleri ve akademik danışmanlar arasındaki iletişimin artırılması. F3. Akademik birimleri, öğrenci işleri ile ilgili yönetmelik ve yönergeler konusunda bilgilendirmek üzere seminerler düzenlenmesi	Faaliyetler gerçekleştirilmiştir (F3 dışındakiler) Ders Seçme işleminin online yapılıp onaylanması Diplomaların aslının mezun öğrencilere anında verilmesi Öğrenci Belgesi, Askerlik pasaport harcı vb gibi resmi evrakların bekletilmeden talep esnasında verilmesi. Öğrenci ders notları ve devamsızlık bilgilerinin otomasyon sisteminde anlık gösterilmesi ve her yerden bu bilgilere ulaşılabilme imkanı. Akademik danışmanlara ders seçme dönemlerinde yönetmelik uygulamaları ile ilgili bilgi verilmesi Otomasyon sisteminde yönetmelik bağlamında yapılacak ders seçme işlemleri ile ilgili kullanım kılavuzunun yapılıp hizmete sunulması.		F3. Akademik birimleri, öğrenci işleri ile ilgili yönetmelik ve yönergeler konusunda bilgilendirmek üzere seminerler düzenlenmesi	Faaliyetlere devam edilecektir. Ayrıca F4. Öğrenci Kimliklerinin kayıt esnasında basılıp teslim edilmesi F5. Öğrencilerin ders içeriklerine ve ders notlarına sanal ortamda ulaşabilmelerini sağlamak. F6. Uygulama gerektirmeyen bazı derslerin sanal ortamda verilerek zaman kazanımının sağlanması.
	Performans Göstergeleri PG1. Gözden geçirilen ve iyileştirilen süreç sayısı PG2a. Öğrenci işleri ve akademik danışmanların her akademik dönem öncesinde en az bir kez toplanması. PG2b. Öğrenci işleri ve akademik danışmanlar arasında e-ortamda grup kurulması PG3. Akademik birimleri, öğrenci işleri ile ilgili yönetmelik ve yönergeler konusunda bilgilendirmek üzere yılda en bir seminer düzenlenmesi.	PG1. Gözden geçirilen ve iyileştirilen süreç sayısı:5 PG2a. Toplantı yapılmadı ancak öğrenci işleri ve akademik danışmanlar sürekli görüşmektedir. PG2b. Öğrenci işleri ve akademik danışmanlar arasında e-ortamda grup: BilgiSK mail grubu ile ekordsk@maltepe.edu.tr PG3. Eğitim komisyonu öğretim programları ile ilgili bilgilendirme toplantıları düzenledi.	5 Sürekli görüşme yapılmakta “BilgiSK” ve “ekordsk” mail grubu 1		PG1. Gözden geçirilen ve iyileştirilen süreç sayısı:3 PG2a. Öğrenci işleri ve akademik danışmanların her akademik dönem öncesinde en az bir kez toplanması. PG3. Akademik birimleri, öğrenci işleri ile ilgili yönetmelik ve yönergeler konusunda bilgilendirmek üzere yılda en bir seminer düzenlenmesi.
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar	

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılamayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2. Öğrencilere ve çalışanlara verilen destek hizmetlerini iyileştirmek	Hedef 2. Sağlık kültür ve spor hizmetlerini iyileştirmek, yerleşke olanaklarının öğrenci kulüplerine tahsisinin kolaylaştırılmasını sağlamak.				
	Faaliyetler F1. Üniversitenin sağlık hizmetlerinden öğrencilerin daha fazla yararlanmasının sağlanması. F2. Üniversitenin yemekhane hizmetlerinden öğrencilerin daha fazla yararlanmasının sağlanması. F3. Üniversitenin yurt hizmetlerinden öğrencilerin daha fazla yararlanmasının sağlanması. F4. Öğrencilerin spor faaliyetlerine katılımının sağlanması.	Faaliyetler gerçekleştirilmektedir			Faaliyetlere devam edilecektir
	Performans Göstergeleri PG1. Üniversitenin sağlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının yüzde 10 artırılması. PG2. Üniversitenin yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının yüzde 10 artırılması. PG3. Üniversitenin yurt hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının yüzde 10 artırılması. PG4. Spor faaliyetlerine katılan öğrenci sayısının her yıl yüzde 10 artırılması.	PG1. Üniversitenin sağlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısına ilişkin veri tutulmamıştır. Sağlık Merkezinde acil müdahale ve hastaneye sevk yapılmaktadır. PG2. Üniversitenin yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı:22794 artırılması. PG3. Üniversitenin yurt hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı: 374 PG4. Spor faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı:96 (Yapılan sportif etkinlik sayısı:6 Düzenlenen etkinlik sayısı:38)	22794 374 96		PG1. Üniversitenin sağlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının yüzde 10 artırılması. PG2. Üniversitenin yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının yüzde 10 artırılması. PG3. Üniversitenin yurt hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının yüzde 10 artırılması. PG4. Spor faaliyetlerine katılan öğrenci sayısının her yıl yüzde 10 artırılması
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 3. Üniversitemizin fiziki, teknik altyapı ve donanım ihtiyaçlarının karşılanması ve verimliliğinin artırılması	Hedef 1. Mevcut ve yeni oluşturulacak birimlerin, mal/malzeme ve hizmet ihtiyaçlarını sağlamak.				
	Faaliyetler F1. Eksiklerin / ihtiyaçların belirlenmesi	Faaliyet gerçekleştirilmektedir			Faaliyete devam edilecektir
	Performans Göstergeleri PG1. Eksiklerin / ihtiyaçların yüzde 80 giderilmesi	PG1. Eksiklerin / ihtiyaçların giderilmeme oranı: %80 (Bölümlerin ve birimlerin talep ettikleri ihtiyaç listeleri araştırılıp keşif yapılıyor; ihtiyacı kesinleşen talepler temin ediliyor.)	%80		PG1. Eksiklerin / ihtiyaçların yüzde 80 giderilmesi
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 2. Bilişim teknolojileriyle ilgili sistem ve donanımları güçlendirmek ve kullanıcı dostu hale getirmek.				
	Faaliyetler F1. Back-up sistemlerinin güçlendirilmesi. F2. Kesintisiz güç kaynaklarının temin edilmesi. F3. Web sitesinin kullanıcı dostu haline getirilmesi.	Faaliyetler gerçekleştirilmektedir			Faaliyete devam edilecektir
	Performans Göstergeleri PG1. Beş yıl içinde Back-up sistemlerinin oluşturulması. PG2. Beş yıl içinde kesintisiz güç kaynaklarının yüzde 80 alımının sağlanması. PG3. Web sitesinin kullanıcı dostu haline getirilmesi için gelen taleplerin karşılanması.	PG1. Back-up sisteminin varlığı ve niteliği: Openfiler/16 TB PG2. Kesintisiz güç kaynağının yeterliliği: 300 KW/2Saat+jeneratör PG3. Web sitesinin kullanıcı dostu haline getirilmesi için gelen talepler karşılanmakta, web sayfası hergün güncellenmektedir. Oluşturulan e-grup sayısı:83	Openfiler/16 TB 300 KW/2Saat+jeneratör Web sayfası hergün güncelleniyor 83 e-grup		PG1. Back-up sistemlerinin güçlendirilmesi PG2. Beş yıl içinde kesintisiz güç kaynaklarının artırılması PG3. Web sitesinin kullanıcı dostu haline getirilmesi için gelen taleplerin karşılanması.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 3. Teknopark yapım işlerinin inşaatına başlamak.				
	Faaliyetler F1. Teknopark projesinin hazırlanarak, inşaatının tamamlanması.	Faaliyet gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Konuyla ilgili bürokratik işlemler yerine getirilmektedir.			F1. Teknopark projesinin hazırlanarak, inşaatının tamamlanması
Performans Göstergeleri PG1. Teknoparkın hizmete açılması.	PG1. Teknoparkla ilgili bürokratik işlemler devam etmektedir.			PG1. Teknoparkın hizmete açılması.	
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar	

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 3. Üniversitemizin fiziki, teknik altyapı ve donanım ihtiyaçlarının karşılanması ve verimliliğinin artırılması	Hedef 4. Dersliklerde projeksiyon aletleri ve bilgisayar donanımlarının eksiklerinin giderilmesini sağlamak.				
	F1. Talepler doğrultusunda mal/malzeme ve hizmet ihtiyaçları ile onarım ihtiyaçlarının karşılanması.	Faaliyet gerçekleştirilmektedir. (Öğrenci sayısına göre yeni şube ve derslik açıldığında belirlenen ihtiyaçlar hemen karşılanır.)			F1. Bilgisayarların yenilenmesi F2. Dersliklerin tamamının donanımlı hale getirilmesi
	Performans Göstergeleri PG1. Birim bazında karşılanan talep sayısı.	Ses, projeksiyon ve bilgisayar donanımlı derslik sayısı 105 Bilgisayar Laboratuvar sayısı 18 Toplam bilgisayar sayısı 1170 PG1. Birim bazında karşılanan talep sayısına ilişkin kayıt tutulmamaktadır.	105 18 1170		PG1. Yenilenme sayısı PG2. Tam donanımlı derslik sayısı
	İzlem	2011 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 5. Üniversitenin sosyal, sağlık, kültürel ve sportif kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması.				
	Faaliyetler F1. Üniversite yerleşkesinin olanaklarını tanıtan afiş, broşür gibi materyaller hazırlanması, yerel ve ulusal basında haber sayısının artırılması.	Faaliyetler gerçekleştirilmektedir.			Faaliyetlere devam edilecektir
Performans Göstergeleri PG1. Dağıtılan materyal ile yapılan haber sayısı. PG2. Üniversitenin sosyal, sağlık, kültürel ve sportif faaliyetlerini kullananların her yıl yüzde 20 artması.	PG1. Dağıtılan materyal sayısı: 1 PG2. Üniversitenin sosyal, sağlık, kültürel ve sportif etkinlik sayısı: Yapılan etkinlik sayısı 116 Yapılan sportif etkinlik sayısı 6	1 Etkinlik sayısı:116 Sportif etkinlik: 6		PG1. Dağıtılan materyal ile yapılan haber sayısı. PG2. Üniversitenin sosyal, sağlık, kültürel ve sportif faaliyetlerini kullananların her yıl yüzde 20 artması.	
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar	
Stratejik Amaç 4. Engelsiz üniversite	Hedef 1. Alt yapı hizmetlerinin engelli öğrenci ve çalışanlara uygun olarak geliştirmek.				
	Faaliyetler F1. Yerleşkedeki tüm binaların engellilere göre düzenlenmesi.	Faaliyet gerçekleştirilmektedir. Engelli öğrenci sayısı:0 Engelli personel sayısı:20	20		Faaliyete devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Yerleşkedeki tüm binaların ve tuvaletlerin yüzde 80'inin engellilere göre düzenlenmesi.	PG1. Yerleşkede engellilere göre düzenlenen bina sayısı: 24 Tuvalet sayısı: 10	Bina sayısı: 24 Tuvalet: 10		PG1. Yerleşkedeki tüm binaların ve tuvaletlerin tamamının engellilere göre düzenlenmesi.
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar	

TOPLUMA YÖNELİK FAALİYETLER

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 1. Öğretim üyelerinin kamu ve özel sektöre yönelik faaliyetlerini artırmak	Hedef 1. Öğretim üyelerinin kamu ve özel sektöre yönelik faaliyetlerini artırmak.				
	Faaliyetler F1. Sosyal sorumluluk projelerinin yapılması	Faaliyet gerçekleştirilmektedir			Faaliyete devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Sosyal sorumluluk projelerinin yüzde20 oranında artırılması.	PG1. Sosyal sorumluluk projelerinin sayısı: 8 (SOYAÇ, 2; İnsan Hak.Arş.Uyg.Merk, 4; Proje Üret.Merk,2)	8		PG1. Sosyal sorumluluk projelerinin yüzde20 oranında artırılması.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 2. Bölümlerin/programların endüstriye yönelik hizmetlerini geliştirmek.				
	Faaliyetler F1. Endüstrinin gereksinim duyduğu konularda araştırma ve eğitim yapmak.	Faaliyet gerçekleştirilmektedir			Faaliyete devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Endüstrinin gereksinim duyduğu konularda üniversitemiz öğretim elemanları tarafından yapılan araştırma ve eğitim sayısı.	PG1. Endüstrinin gereksinim duyduğu konularda üniversitemiz öğretim elemanları tarafından yapılan araştırma projesi sayısı:2 Eğitim projesi sayısı: 16	2 16		PG1. Endüstrinin gereksinim duyduğu konularda üniversitemiz öğretim elemanları tarafından yapılan araştırma ve eğitim sayısındaki artış
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 3. Üniversitenin en önemli tanıtım aracının akademik personelin kendisi olduğu bilgisinden yola çıkılarak, akademik personelin sanayi, kamu, STK ve bilim kuruluşları ile yaptıkları projeler, sunumlar, eğitimler ve yayınlar yapabilmeleri için bu çalışmaların teşvik edilmesi ve kolaylaştırılmasını sağlamak.				
	Faaliyetler F1. Akademik personelin sanayi, kamu, STK ve bilim kuruluşları ile yaptıkları projeler, sunumlar, eğitimler ve yayınlar için teşvik yönergesi oluşturulması.	Faaliyet gerçekleştirilmektedir.			Faaliyete devam edilecektir.
Performans Göstergeleri PG1. Yılda en az iki çalışma yapılması ve bunun ödüllendirilmesi				PG1. Yılda en az iki çalışma yapılması ve bunun ödüllendirilmesi	
İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar	

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 1. Öğretim üyelerinin kamu ve özel sektöre yönelik faaliyetlerini artırmak	Hedef 4. Basın yayın organlarında yer almak.				
	Faaliyetler F1. Yazılı ve görsel basında akademisyenlerin görüşlerine başvurulmasının sağlanması. F2. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin basınla düzenli şekilde paylaşılmasının sağlanması.	Faaliyet gerçekleştirilmektedir			Faaliyete devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Yazılı ve görsel basında akademisyenlerin görüşlerine başvurulma sayısı. PG2. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin basında yer alma sayısı.	PG1. Yazılı ve görsel basında akademisyenlerin görüşlerine başvurulma sayısı:65 PG2. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin basında yer alma sayısı:46 Yazılı ve görsel basında yer alma sayısı: 146	65 46 146		PG1. Yazılı ve görsel basında akademisyenlerin görüşlerine başvurulma sayısı. PG2. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin basında yer alma sayısı
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 5. Mezunlar derneğinin mezunlarla iletişimini etkili bir biçimde sürdürmesini sağlamak. Bu hedef "Mezunlarla iletişimin etkili bir şekilde sürdürülmesini sağlamak" olarak değiştirilmiştir.				
	Faaliyetler F1. Derneğin işlerliğinin artırılarak üye sayısında artış sağlanması. F2. Derneğin yeni mezunların işe yerleştirilmesi konusunda sorumluluk alması. F3. Derneğin bu konuda proje geliştirmesi.	Faaliyetler gerçekleştirilmektedir Mezunlar derneğinin kurulmasından ziyade Mezunlarla İletişimi ve Kariyer Araştırma Merkezi-MİKAM kurulmuştur. Faaliyetler MİKAM tarafından gerçekleştirilmektedir.			Faaliyetlere devam edilecektir. F1. MİKAM'ın işlerliğinin artırılarak üye sayısında artış sağlanması. F2. MİKAM'ın yeni mezunların işe yerleştirilmesi konusunda sorumluluk alması. F3. MİKAM'ın bu konuda proje geliştirmesi.
	Performans Göstergeleri PG1. Yeni üye sayısındaki artış ve üniversite üst yönetimince derneğe mekan tahsis edilmesi. PG2. Endüstri işbirliği ile mezunların yüzde 10'unun işe yerleştirilmesinin sağlanması. PG3. Her yıl en az bir proje gerçekleştirilmesi.	PG1. Mezun üye sayısı: 10080 MİKAM, faaliyetlerini Kültür Merkezindeki ofisinde sürdürmektedir. PG2. Endüstri işbirliği ile işe yerleştirilen mezun sayısı: 15 PG3. Proje sayısı:3	10080 15 3		PG1. Yeni üye sayısındaki artış ve üniversite üst yönetimince derneğe mekan tahsis edilmesi. PG2. Endüstri işbirliği ile mezunların yüzde 10'unun işe yerleştirilmesinin sağlanması. PG3. Her yıl en az bir proje gerçekleştirilmesi.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılamayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2. Toplumsal kalkınmaya katkı sağlayacak faaliyetleri artırmak.	Hedef 1. Kamu, özel sektör ve sivil toplum kurum ve kuruluşlarıyla işbirliğini geliştirmek.				
	Faaliyetler F1. Sosyal sorumluluk çerçevesinde kamu, özel sektör ve sivil toplum kurum ve kuruluşlarıyla işbirliğine girilmesi. F2. Üniversitenin öz kaynakları ile sosyal sorumluluk (aile okulu, okuma yazma kursları vb.) projeleri yapmak	Faaliyetler gerçekleştirilmektedir.			Faaliyetlere devam edilecektir.
	Performans Göstergeleri PG1. Yılda en az iki çalışma yapılması. PG2. Yapılan çalışma sayısındaki artış oranı.	PG1. Sosyal sorumluluk çerçevesinde kamu, özel sektör ve sivil toplum kurum ve kuruluşlarıyla yapılan işbirliği sayısı: 7 Yapılan SS proje sayısı: 8 Üniversitenin öz kaynakları ile yapılan sosyal sorumluluk (aile okulu, okuma yazma kursları vb.) projesi sayısı: 1 PG2. Yapılan çalışma sayısındaki artış oranı bir sonraki yıl tespit edilecektir.	7 8 1		PG1. Yılda en az iki çalışma yapılması. PG2. Yapılan çalışma sayısındaki artış oranı.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar
	Hedef 2. Her yıl Üniversitemizin hastanesinde uygulanan tıbbi işlem çeşitliliğini artırmak.				
	Faaliyetler F1. Üniversite hastanemizin sağlık bilişimi, teknolojisi ve literatüründeki gelişimler doğrultusunda yeni hizmetler sunulması.	Faaliyet gerçekleştirilmektedir			F1. Üniversite hastanemizin sağlık bilişimi, teknolojisi ve literatüründeki gelişimler doğrultusunda yeni hizmetler sunulması.
	Performans Göstergeleri PG1. Üniversite hastanesinde yeni sunulan hizmetlerin çeşidi ve sayısı.	PG1. Üniversite hastanesinde 35 alanda poliklinik hizmeti verilmektedir. Bununla birlikte Laboratuvar (biyokimya-hayvan-uyku..), radyoloji, patoloji, yoğun bakımlar (KVC-GYB ve YDYB), anjio, endoskopi, kolonoskopi, eko, EKG,efor, SFT, EEG,odyometri, lazer epilasyonu, kemoterapi, tüp bebek merkezi ünitelerinde hizmet verilmektedir. Aylık ortalama poliklinik hasta sayısı:11461 Aylık ortalama yatan hasta sayısı:1095	11461 1095		PG1. Üniversite hastanesinde yeni sunulan hizmetlerin çeşidi ve sayısı.
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar

	Planlananlar	Gerçekleştirilenler		Yapılacaklar	
		Faaliyetler/performans Göstergeleri	Sayı ve/veya yüzde	Yapılmayan/Eksik kalanlar	Düzeltilmeye/Tamamlamaya yönelik faaliyetler
STRATEJİK AMAÇ 2. Toplumsal kalkınmaya katkı sağlayacak faaliyetleri artırmak.	Hedef 3. Üniversitemiz Hastanesi'nden hasta ve yakınlarının memnuniyet oranını izlemek.				
	Faaliyetler F1. Hasta ve hasta yakınlarının memnuniyet düzeyini ölçecek soru kağıdı hazırlanması. F2. Hasta ve hasta yakınlarının memnuniyet kayıtlarının oluşturulması.	Faaliyetler gerçekleştirilmektedir.			F1. Hasta ve hasta yakınlarının memnuniyet düzeyinin ölçülmesi
	Performans Göstergeleri PG1. Hasta ve hasta yakınlarının memnuniyet düzeyini ölçecek soru kağıdının 2011 yılı sonuna kadar hazırlanması. PG2. 2012 yılından itibaren memnuniyet kayıtlarının oluşturulması.	PG1. Hasta memnuniyet sonuçları; Poliklinik hasta memnuniyeti: %92 Yatan hasta memnuniyeti: %94,3 PG2. Memnuniyet kayıtları tutulmaktadır.	Poliklinik hasta memnuniyeti: %92 Yatan hasta: %94,3		PG1. Hasta ve hasta yakınlarının memnuniyet düzeyinin artırılması ve korunması
	İzlem	2015 sonuna kadar			2015 sonuna kadar