

EK 4: MÜ 2011-15 STRATEJİK PLANI: Stratejik Amaç, Hedef, Faaliyetler ve Performans Göstergeleri Çizelgesi

EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1. Eğitim Öğretim Programlarının Kalitesini Artırmak ve Güvence Altına Almak	Hedef 1. Eğitim ve öğretim programlarının Avrupa Birliği Yüksek Öğrenim Normlarıyla uyumunu sağlamak.	
	Faaliyetler	F1. Öğretim programlarının Avrupa Birliği Yüksek Öğrenim Normları ile uyumunu sağlamak için her birim temsilcisinden oluşan Üniversite Kalite Takımı'nın kurulması ve çalışmaların sürdürülmesinin sağlanması. F2. Web sayfasının hazırlanması, ilgili dokümanların aktarılarak erişime açılması. F3. Tüm derslerin Bologna sürecine uygun yeni ders izlence formatına göre hazırlanması ve sisteme girilmesi. F4. Ders izlencelerinin öğrencilerin erişimine açılması. F5. Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ve Diploma Eki etiketi için hazırlıkların yapılması.
	Performans Göstergeleri	PG1.a. Üniversite Kalite Takımı'nda fakülte/enstitü/yüksekokul temsilci sayısının en az 13, olması ve yıllık toplantı sayısının en az 15 olması. PG1.b. Üniversite Kalite Takımı'nın yıllık toplantı sayısının en az 15 olması. PG2. Web sayfasının oluşturulması ve erişime açılması. PG3. Bologna sürecine uygun yeni ders izlence formatına göre hazırlanmamış veya sisteme girilmemiş izlencenin olmaması. PG4. AKTS başvuru formunda yer alan tüm bilgilerin hazırlanarak e- ortama konulması. PG5. Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ve Diploma Eki etiketi için Avrupa Komisyonu'na başvuruda bulunulması.
	İzlem	2012 sonuna kadar
	Hedef 2. Kurum içi ve dışı öğretim elemanlarının ders içeriklerini iyileştirme ve program kalitesi konusunda katkı yapmalarını sağlamak.	
	Faaliyetler	F1. Bölüm bazında program geliştirme takımlarının oluşturulması ve toplantıların koordine edilmesi. F2. Program geliştirme takımlarının program kalitesinin artırılmasına yönelik öneri sunmaları. F3. Seçmeli ders sayısının artırılması. F4. Kurum dışından alanında uzman ve tanınan kişilerin misafir konuşmacı olarak davet edilmesi. F5. Programlarda en son bilimsel literatürün takip edilmesi.
	Performans Göstergeleri	PG1.a. Program geliştirme takımlarını oluşturulan fakülte/enstitü/yüksekokul sayısının 13 olması. PG1.b. Yılda en az bir toplantı yapılması. PG2.a. Program geliştirme takımlarının program kalitesinin artırılmasına yönelik yılda en az iki öneri sunmaları. PG2.b. Program geliştirme takımlarının program kalitesinin artırılmasına yönelik yılda en az bir kere değerlendirme yapmaları ve uygulamaya aktarmaları. PG3.a. Programlardaki seçmeli derslerin AKTS kredilerinin oranlarının toplam kredi içinde en az yüzde25'e çıkarılması. PG3.b. Ders içeriklerinin tümünün öğrenciden alınan iş yükü ve öğrenim çıktıları-program çıktılarının karşılama derecesine göre güncellenmesi. PG4. Kurum dışından fakülte/enstitü/yüksekokula davet edilen konuşmacı sayısının yılda en az bir olması. PG5. Ders izlencelerine koyulacak kaynakların en az ikisinin son beş yılda yapılmış yayın olması.
	İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 3. Uzun erimde tamamen İngilizce eğitime geçmek ???	
	Faaliyetler	F1. İngilizce bölüm/program açabilecek alt yapısı olan bölümlerin hazırlıklara başlaması.
Performans Göstergeleri	PG1a. İngilizce eğitim verecek en az 5 yeni bölüm/programın onayının 2011 yılı içinde YÖK'ten alınması. PG1b. 2012-15 yılları arasında her yıl İngilizce eğitim verecek en az iki yeni bölüm/programın onayının YÖK'ten alınması.	
İzlem	2015 sonuna kadar	
	Hedef 4. Yandal, çift anadal programlarının sayısını artırmak.	
	Faaliyetler	F1. Yan dal/çift ana dal programlarının sayısının artırılması. F2. Uzmanlık alanları farklı öğretim üyelerinin ortak program geliştirmeleri ve disiplinler arası lisansüstü programları hazırlamaları.
	Performans Göstergeleri	PG1. Yan dal/çift ana dal programlarının her birinin sayısının her yıl en az ikişer olarak artırılması. PG2. Disiplinler arası lisansüstü program sayısının 2015 yılı sonuna kadar en az ikiye çıkartılması.
İzlem	2015 sonuna kadar	
STRATEJİK AMAÇ 1. Eğitim Öğretim Programlarının Kalitesini Artırmak ve Güvence Altına Almak (Devamı)	Hedef 5. Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin yurt dışındaki üniversitelerde bilgi, görgü ve becerilerini artırmalarını sağlamak.	
	Faaliyetler	F1. Akademik personelin yurt dışına burs, değişim programları vb. aracılığıyla gönderilmesi. F2. ERASMUS Programı kapsamında değişim anlaşması yapılan üniversite sayısının artırılması. F3. ERASMUS programından yararlanan öğrenci sayısının artırılması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Yurt dışındaki kurumlara gönderilen akademisyen sayısının her yıl en az 2 kişi olması. PG2. ERASMUS İkili Anlaşmalarının güncellenmesi ve yılda en az iki yeni anlaşma imzalanması. PG3. Yurt dışına giden öğrenci sayısının her yıl yüzde 100 artırılması.
	İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 6. Genç ve alanında başarılı öğretim üyelerini kuruma çekmek ve mevcut olanların kalmalarını özendirme.	
	Faaliyetler	F1. Öğretim elemanlarının ders ve iş yüklerinin hafifletilmesi ve hakça dağıtımının sağlanması. F2. Akademik personel memnuniyetinin araştırılması. F3. Memnuniyet açısından önemli faktörlerin belirlenmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması. F4. Personelin üstün çalışmalarının ödüllendirilmesi.
Performans Göstergeleri	PG1. Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders yükünün 20 saatin üzerine çıkmaması. PG2.a. Akademik personel memnuniyetinin Ek 1'de sunulan form ile her iki yılda bir değerlendirilmesi. PG2.b. Akademik personel memnuniyet çalışmasının sonuçlarına yönelik iyileştirici-geliştirici faaliyetlerin her iki yılda bir planlanması ve uygulanması.	
İzlem	F1. 2015 sonuna kadar	

	F2. 2015 sonuna kadar her iki yılda bir kez
	Hedef 7. Alan çalışmalarının etkililiğini artırmak.
Faaliyetler	F1. Uygun programlarda alan araştırmasının öğrencilerle birlikte yapılması.
Performans Göstergeleri	PG1. Program bazında, yılda en az 1 alan araştırması.
İzlem	2015 sonuna kadar yılda bir kez
	Hedef 8. Öğrencilere dil becerileri konusunda sunulan eğitim hizmetini iyileştirmek.
Faaliyetler	F1. Öğrencilerin istekleri doğrultusunda farklı dil derslerinin açılması. F2. Öğrencilerin farklı dil dersleri seçmelerini teşvik etmek.
Performans Göstergeleri	PG1. Yabancı diller yüksekokulu bünyesinde öğrenci isteklerine göre yılda en az iki farklı dil dersinin açılması. PG2. Yabancı diller yüksekokulu bünyesindeki farklı dil derslerini alan öğrenci sayısının her yıl en az yüzde10 oranında artırılması.
İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 9. Birinci yılda ilişiği kesilen önlisans, lisans ve lisansüstü öğrenci oranını düşürmek.
Faaliyetler	F1. Programların birinci sınıfındaki öğrencilere oryantasyon eğitimi verilmesi. F2. Birinci yılda verilen danışmanlık hizmetlerinin öğrencinin başarısını arttıracak ve üniversiteyi benimsemesini sağlayacak biçimde yapılması.
Performans Göstergeleri	PG1. Bölüm/Anabilim Dalı/Program başkanlıklarınca her iki dönem başında da bir hafta süreyle oryantasyon programı düzenlenmesi. PG2.a. Birinci yıl danışmanlarının öğrencilerle her hafta programlı biçimde görüşmesi. PG2.b. Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'nca her dönem öğrenciler için bir gezi ve bir gece düzenlenmesi.
İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 1. Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin OSS'deki yüzdelik dilimini yükseltmek.
Faaliyetler	F1. Yurtiçi eğitim fuarlarına düzenli olarak katılım sağlanması. F2. Dershaneler ve liseler ile işbirliği yapılarak bu kurumlardaki başarılı öğrencilere lisans programları ile ilgili tanıtım yapılması. F3. ÖSS sıralamasına göre üniversitemizi tercih eden öğrencilere burs verilmesi.
Performans Göstergeleri	PG1. Yılda en az iki ulusal eğitim fuarına katılması. PG2. Yıl içinde tanıtım ziyareti gerçekleştirilen lise ve dershane sayısının her yıl yüzde25 artırılması. PG3. Yüzde 100 burslular dışında yüzde25, yüzde50 ve yüzde75 oranında burslu öğrenci sayısını her yıl yüzde10 oranında artırmak.
İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 2. Lisansüstü programlarına nitelikli öğrenci alınmasını sağlamak.
Faaliyetler	F1. Programlara kabul edilen öğrencilerin ALES puanının ve daha önceki mezuniyet not ortalamalarının bir önceki yıla göre daha yüksek tutulması ve YÖK Yönetmeliklerine göre değerlendirilmesi. F2. Programlara kabul edilen öğrencilerin sayısının bir önceki yıla göre daha yüksek tutulması. F3. Lisansüstü programlara başvuran öğrencilerin alınması sürecinde öğrencilerle bireysel görüşmelere ilişkin kriterlerin belirlenmesi F4. Başvuru yapan adaylardan referans mektubu istenilmesi. F5. Lisansüstü programlara kaydolun kendi mezunlarımızın oranının artırılması.
Performans Göstergeleri	PG1. Lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin ALES puan ve mezuniyet puan ortalamalarının bir önceki yıldan fazla olması. PG2. Öğrenci sayısını arttırmak için adaylara yönelik her yarıyılıda en az bir tanıtım toplantısı ve duyurusunun yapılması. PG3. Lisansüstü programlara başvuran öğrencilerin alınması sürecinde öğrencilerle belirlenen kriterler çerçevesinde bireysel görüşme yapılması. PG4. Adayların kabulünde referans mektuplarının değerlendirilmesi. PG5.a. Lisansüstü programlara kaydolun kendi mezunlarımızın oranının artırılması için yüzde 50?? indirim uygulanması. PG5.b. Son yıllarında Maltepe Üniversitesi öğrencilerine yüksek lisans faaliyetlerinin tanıtılması.
İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 3 Mezunların mezuniyet not ortalamasını yükseltmek.
Faaliyetler	F1. Derslerde sınavlara ek olarak proje/ödev gibi değerlendirme araçlarının sayısının artırılması.
Performans Göstergeleri	PG1. Derslerde sınavlara ek olarak proje/ödev gibi değerlendirme araçlarının teşvik edilmesi için yılda bir kez ölçme ve değerlendirme yöntemleri semineri yapılması.
İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 4 Öğrenci sayısını mevcut oranları bozmadan artırmak.
Faaliyetler	F1. Lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının artırılması. F2. İstanbul dışından gelen ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması. F3. Yabancı uyruklu öğrenciler için lisansüstü yönetmeliğinin hazırlanması.
Performans Göstergeleri	PG1a. Bir önceki yıla göre öğrenci sayısının en az yüzde10 oranında artması. PG1b. Artış oranı belirlenmesinde lisans öğrenci sayısı/öğretim üyesi sayısı oranının 30'dan fazla olmaması. PG1c. Lisansüstü öğrenci sayısı/öğretim üyesi sayısı oranının 20'den fazla olmaması. PG2. İstanbul dışından gelen ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının her yıl yüzde 5 artırılması. PG3. Yabancı uyruklu öğrenciler için 2012 yılı sonuna kadar lisansüstü yönetmeliğinin hazırlanması.
İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 5. YOK Kriterlerine uygun İngilizce ders verebilecek öğretim elemanlarının sayısını artırmak.
Faaliyetler	F1. Yurt dışında ya da İngilizce eğitim veren üniversitelerde lisans ve/veya doktora yapmış öğretim elemanlarının araştırılması ve üniversiteye çekilmesi.
Performans Göstergeleri	PG1. Üniversitenin tüm birimlerinde yurt dışında ya da İngilizce eğitim veren üniversitelerde lisans ve/veya doktora yapmış öğretim elemanları sayısının her yıl yüzde10 oranında artırılması.
İzlem	2015 sonuna kadar

STRATEJİK AMAÇ 2. Öğrenci, öğretim elemanı nitelik ve niceliğini artırarak dengeli bir şekilde büyütmek. (Devamı)	Hedef 6. Mevcut öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.	
	Faaliyetler	F1. Öğretim elemanları için eğitim programları geliştirmek, ulusal ve uluslararası düzeyde her türlü faaliyetlere katılmalarını teşvik etmek. F2. Öğretim elemanlarının Yaşam boyu Öğrenme olanaklarından yararlanmalarını sağlamak. F3. Öğretim üyesi başına bitirilen Yüksek Lisans/Doktora tez sayısının artırılması ve öğretim elemanı başına düşen tez sayısının hakça dağıtılması. F4. Öğretim üyesi başına düşen yıllık yayın, bilimsel faaliyet, ödül, atıf sayısının artırılması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Her birimin öğretim elemanları için yılda en az bir eğitim programı düzenlenmesi. PG2.a. Her birimdeki her bir öğretim elemanının yılda en az bir ulusal ya da uluslararası faaliyete katılmaları için destek sağlanması. ?? PG2.b. Üniversite bünyesinde her yıl en az iki defa olmak üzere, KPDS/UDS gibi kursların açılarak öğretim elemanlarının yaşam boyu öğrenme olanaklarından yararlanmalarının sağlanması. PG3. Öğretim elemanı başına düşen tez sayısının adil olarak dağıtılması. PG4. Öğretim üyesi başına düşen yıllık yayın, bilimsel faaliyet, ödül, atıf sayısının artırılması için parasal ödül konulması.
	İzlem	2015 yılı sonuna kadar her yıl
	Hedef 7. Sanayi ile işbirliğini geliştirerek mezunların iş bulmasına yönelik projeler hazırlamak.	
	Faaliyetler	F1. Uygulamaya yönelik tez, proje yaptırılması. F2. İşletmelerle staj anlaşmalarının yapılması. F3. Kariyer günlerinin düzenlenmesi.
	Performans Göstergeleri	PG1. Her yıl Fakülte bazında uygulamaya yönelik en az iki tez/proje yaptırılması. PG2.a. Staj anlaşması yapılan sanayi kuruluşları sayısının her yıl artırılması. PG2.b. Anlaşma yapılan yerlerde staj yapan öğrenci sayısının kurum başına en az 3 öğrenci olacak şekilde düzenlenmesi. PG3.a. Her fakültenin bölümlerinin ihtiyacına uygun firmaların davet edilerek her yıl en az bir kariyer günü yapılması. PG3.b. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlere üniversitemizi tanıtmak üzere sanayi kuruluş yöneticilerinin yılda en az 1 kez davet edilmesi.
	İzlem	2015 yılına kadar her yıl

BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1. Araştırma Koşullarını İyileştirmek, Alt Yapı ve Ortamını Geliştirmek	Hedef 1. AB, TÜBİTAK, DPT vb. kurumların fonları ile üretilen proje sayısını artırmak.	
	Faaliyetler	F1. AB Çerçeve Programları, TÜBİTAK, DPT gibi kuruluşların sağladığı olanaklar konusunda öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi ve özendirilmesi.
	Performans Göstergeleri	PG1a. AB Çerçeve Programları, TÜBİTAK, DPT gibi kuruluşların sağladığı olanaklar konusunda öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi ve özendirilmesi için yılda en az bir toplantı düzenlenmesi. PG1b. Her yıl bu anlamda yapılan proje sayısının yüzde10 oranında artırılması.
	İzlem	2015 sonuna kadar her yıl
	Hedef 2. Diğer üniversiteler ve araştırma kurumları ile ilişkileri artırmak ve uluslararası bilgi ağlarına üye olmak.	
	Faaliyetler	F1. Diğer üniversiteler ve araştırma kurumları ile ortak projeler geliştirilmesi. F2. Bu projelerde, üniversitemizin çeşitli birimlerinden öğretim elemanlarının katılımının sağlanması. F3. Ağlarına üye olunan ulusal ve uluslar arası araştırma kurumlarının sayısının artırılması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Diğer üniversiteler ve araştırma kurumları ile ortak projeler geliştirilmesi için yılda en az bir toplantının düzenlenmesi. PG2. Üniversitemizin çeşitli birimlerinden projelere katılan öğretim elemanlarının sayısının artırılması. PG3. Ağlarına üye olduğumuz ulusal ve uluslar arası araştırma kurumlarının sayısının her yıl iki katına çıkartılması.
	İzlem	2013 sonuna kadar
	Hedef 3. Güncel akademik ve bilimsel yayınlara erişimi sağlamak.	
	Faaliyetler	F1. Kütüphanede takip edilen periyodik basılı ve elektronik yayın sayısının artırılması. F2. Kütüphanede öğrenci başına düşen kitap sayısının artırılması. F3. Kütüphanenin haftalık ortalama hizmet süresinin artırılması. F4. Web sitesi hizmetlerinin genişletilmesi.
	Performans Göstergeleri	PG1. Kütüphanede takip edilen periyodik basılı ve elektronik yayın sayısının her yıl yüzde25 oranında artırılması. PG2. Öğrenci başına düşen kütüphanedeki kitap sayısının yüzde25 oranında artırılması. PG3. Kütüphanenin haftalık ortalama hizmet süresinin her gün yarım saat artırılması. PG4a. Web sitesindeki elektronik veri tabanı hizmetlerinin artırılması ve kütüphaneye üyelik sistemi ile kampüs dışından erişimin sağlanması. PG4b. Web sayfasının yıllık ziyaretçi sayısının artırılması.
	İzlem	2012 sonuna kadar
	Hedef 4. Tez/araştırma kalitesini değerlendirme sürecini daha şeffaf ve etkili hale getirmek	
	Faaliyetler	F1. Tez önerisi hazırlanmasında belli niteliksel kriterlerin belirlenmesi. F2. Lisansüstü tez savunmalarının tarih ve yer bilgilerinin resmen Üniversite'de duyurulması ve tez savunmalarının herkese açık olarak yapılması F3. Aynı kişilerden oluşan tez ve tez izleme jürilerinin sayısının sınırlandırılması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Tez önerisi hazırlama formatlarının ve rehberlerinin geliştirilmesi PG2. İlgili bölümce e-posta, duyuru panoları aracılığıyla yapılan resmi duyuru sayısı PG2. Farklı öğrenciler için tamamen farklı akademisyenlerden oluşan lisansüstü tez ve tez izleme jürilerinin kurulma sayısı.
İzlem	2011 sonuna kadar	
Hedef 5. Öncelikli araştırma alanlarını belirlemek.		
Faaliyetler	F1. Sosyal Bilimler/Sağlık Bilimleri/Doğa Bilimleri ve Mühendislik alanlarında Dünyada ve ülkemizde öne çıkan araştırma konularının belirlenmesi.	

	Performans Göstergeleri	PG1a. Sosyal Bilimler/Sağlık Bilimleri/Doğa Bilimleri ve Mühendislik alanlarında Dünyada ve ülkemizde öne çıkan araştırma konularının belirlenmesi için yılda en az bir toplantı yapılması ve raporlanması. PG1b. Belirlenen bu öncelikli konuların Üniversitenin ilgili Araştırma ve Uygulama Merkez sayfalarında ilan edilmesi.
	İzlem	2015 sonuna kadar
STRATEJİK AMAÇ 2. Bilimsel Yayın Sayı ve Kalitesini Arttırmak	Hedef 1. Akademisyenlerin işe alınma ve yükseltme kararlarında yayın sayı ve kalitelerini kriter olarak dikkate almak.	
	Faaliyetler	F1. Akademisyenlerin işe alınma ve yükseltme kararlarında yayın sayı ve kalitelerinin dikkate alınması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Akademisyenlerin işe alınma ve yükseltme kararları ile ilgili Maltepe Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesi'nin hazırlanması.
	İzlem	2011 sonuna kadar
	Hedef 2. Doktora ve Lisansüstü tezlere dayalı yayın sayısını artırmak.	
	Faaliyetler	F1. Nitelikli niceliksel ve niteliksel araştırmalara dayanan tezlerin yayınlanmasının sağlanması. F2. Bu tür yayınların yer alması için, Fen-Edebiyat Fakültesi Dergisi, Tıp Fakültesi Dergisi gibi fakülte dergilerinin sayısının artırılması.
Performans Göstergeleri	PG1. Araştırmalara dayanan tezlerin, belli kriterlere göre seçilip belirlenmesi için ölçüt ve yönerge geliştirilmesi. PG2. Fakülte dergilerinin sayısının beş yıl içinde en az dörde yükseltilmesi.	
	İzlem	2015 sonuna kadar
STRATEJİK AMAÇ 3. Yapılacak bilimsel çalışmalar doğrultusunda ulusal ve uluslararası yayın sayısını artırmak.	Hedef 1. Ulusal ve uluslararası yayın sayısını artırmak.	
	Faaliyetler	F1. Üniversitenin tüm akademik birimlerinde uluslar arası yayın niteliğinde çalışmaların yapılması. F2. Bu anlamdaki faaliyetlerin artırılması için öğretim elemanlarına parasal ödül verilmesi. F3. Öğretim elemanlarının iş yüklerinin, o yıl için planladıkları yayın sayılarına orantılı şekilde düzenlenmesi. F4. Bölüm öğretim elemanlarının bireysel çalışmaları ile birlikte ortak çalışmalarının da artırılması. F5. Araştırma görevlisi sayısının artırılması.
	Performans Göstergeleri	PG1. <i>Citation Index</i> 'te yer alan yayın sayısının her yıl en az yüzde 10 artması. PG2. PG1'de anılan öğretim elemanlarının Üniversite üst yönetimine ödüllendirilmesi. PG3a. Yayınla orantılı iş yükü planlama sisteminin oluşturulması. PG3b. Öğretim elemanlarının akademik faaliyetleri ile ilgili bildirimlerine geri bildirimde bulunulması. PG4. Her yıl en az bir bölüm öğretim elemanlarının çalışmalarının ortak yayına dönüştürülmesi. PG5. Her bölüm/programda en az bir araştırma görevlisi bulunmasının sağlanması.
	İzlem	2015 sonuna kadar
STRATEJİK AMAÇ 4. Disiplinler arası projelerin sayı ve içeriklerini artırmak.	Hedef 1. Her güz ve bahar döneminde farklı disiplinlerin bir araya geldiği ve ortak proje olanaklarını tartıştığı toplantılar düzenlemek.	
	Faaliyetler	F1. Öğretim elemanlarının proje olanaklarından haberdar edilmesi. F2. Üniversitede ortak projelere zemin hazırlayacak toplantılar yapılması. F3. Disiplinler arası proje hazırlanması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Proje olanaklarının web sayfasından öğretim elemanlarına sürekli olarak duyurulması. PG2. Her yıl en az bir defa ortak projelere zemin hazırlayacak toplantılar yapılması. PG3. Her yıl en az üç proje hazırlanması.
	İzlem	2015 sonuna kadar
STRATEJİK AMAÇ 5. Bilimsel toplantı düzenlemek ve öğretim elemanlarının bilimsel toplantılara katılımını artırmak.	Hedef 1. Öğretim elemanlarının katıldığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel toplantı sayısını artırmak.	
	Faaliyetler	F1. Üniversite bünyesinde ulusal düzeyde bilimsel toplantı düzenlenmesi. F2. Üniversite bünyesinde uluslar arası düzeyde bilimsel toplantı düzenlenmesi. F3. Öğretim elemanlarının katılımının teşvik edilmesi.
	Performans Göstergeleri	PG1. Yılda en az beş ulusal bilimsel toplantıya ev sahipliği yapılması. PG2. Yılda en az bir uluslararası bilimsel toplantıya ev sahipliği yapılması. PG3. Teşvik yönergesinin oluşturulması.
	İzlem	2015 sonuna kadar

İDARİ FAALİYETLER VE ALT YAPI HİZMETLERİ

STRATEJİK AMAÇ 1. İdari ve akademik faaliyetler ile ilgili iş süreçlerini daha etkin ve verimli hale getirmek.	Hedef 1. Üniversite birimlerinde çalışan akademik ve idari personelin görev ve sorumluluklarını açık bir şekilde tanımlamak.	
	Faaliyetler	F1. Tüm görev ve sorumlulukların tanımlanması ve ilgililere bildirilmesi.
	Performans Göstergeleri	PG1. Tüm görev ve sorumlulukların yazılı hale getirilmesi/güncellenmesi ve üst yönetimce onaylanarak ilgililere duyurulması.
	İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 2. İnsan kaynakları planlaması yapılarak akademik ve idari personel ihtiyacının giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.	
	Faaliyetler	F1. Tüm birimlerde gerekli olan akademik ve idari personel gereksiniminin belirlenmesi ve temin edilmesi.
Performans Göstergeleri	PG1a. Tüm birimlerde gereksinim olan personel ihtiyacının yüzde80 oranında giderilmesi. PG1b. Temin edilen personel miktarının ihtiyaç duyulan personel miktarına oranı.	

	İzlem	2015 sonuna kadar	
	Hedef 3. İdari personelin gelişimini sağlamak amacıyla hizmet içi eğitim seminerlerini düzenli olarak yapmak.		
	Faaliyetler	F1. Personel ihtiyaçları doğrultusunda hizmet-içi eğitim programlarının geliştirilmesi ve uygulanması	
	Performans Göstergeleri	PG1. Her yıl en az iki hizmet-içi eğitim programı yapılması.	
	İzlem	2015 sonuna kadar	
	Hedef 4. Kurumsallaşma ve ardından kurum kültürünün geliştirilmesini sağlamak.		
	Faaliyetler	F1. Kurum kültürünün analiz edilmesi ve geliştirilmesi. F2. Örgütsel iletişimde formal iletişim kanallarının geliştirilmesi ve örgüt içi iletişimin planlı bir şekilde yapılması. F3. Yöneticilerle çalışanların birlik, beraberlik, dayanışma ve iş birliği için bir araya geldiği aktivitelerin artırılması. F4. Kurum çalışanlarının üniversite olanaklarından daha çok yararlanmalarının sağlanması.	
	Performans Göstergeleri	PG1. Kurum kültürü analizi için ekip oluşturulması ve veri toplama yöntem ve tekniklerinin geliştirilmesi. PG2. Üniversite çalışanlarının formal ve informal iletişim kullanma oranları. PG3. Ayda bir kez yöneticilerle çalışanların birlik, beraberlik, dayanışma ve iş birliği için bir araya geldiği aktivite düzenlenmesi. PG4. Kurum çalışanlarının üniversite olanaklarından %50 indirimli yararlanmalarını sağlanması.	
	İzlem	2012 sonuna kadar	
	Hedef 5. İdari ve destek personel memnuniyetini artırmak.		
	Faaliyetler	F1. Personel memnuniyet anketinin hazırlanması ve uygulanması. F2. Memnuniyet açısından önemli faktörlerin belirlenmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması.	
	Performans Göstergeleri	PG1. İdari personel memnuniyetinin Ek 2'de sunulan form ile her iki yılda bir değerlendirilmesi. PG2. İdari personel memnuniyet çalışmasının sonuçlarına yönelik iyileştirici-geliştirici faaliyetlerin her iki yılda bir planlanması ve uygulanması.	
	İzlem	2013 sonuna kadar	
	STRATEJİK AMAÇ 2. Öğrencilere ve çalışanlara verilen destek hizmetlerini iyileştirmek	Hedef 1. Öğrenci işleri hizmetlerinin kalitesini artırmak.	
Faaliyetler		F1. Öğrenci işleri süreçlerinin yeniden gözden geçirilmesi. F2. Öğrenci işleri ve akademik danışmanlar arasındaki iletişimin artırılması. F3. Akademik birimleri, öğrenci işleri ile ilgili yönetmelik ve yönergeler konusunda bilgilendirmek üzere seminerler düzenlenmesi	
Performans Göstergeleri		PG1. PG2. PG3.	
İzlem		2015 sonuna kadar	
Hedef 2. Sağlık kültür ve spor hizmetlerini iyileştirmek, yerleşke olanaklarının öğrenci kulüplerine tahsisinin kolaylaştırılmasını sağlamak.			
Faaliyetler		F1. Üniversitenin sağlık hizmetlerinden öğrencilerin daha fazla yararlanmasının sağlanması. F2. Üniversitenin yemekhane hizmetlerinden öğrencilerin daha fazla yararlanmasının sağlanması. F3. Üniversitenin yurt hizmetlerinden öğrencilerin daha fazla yararlanmasının sağlanması. F4. Öğrencilerin spor faaliyetlerine katılımının sağlanması.	
Performans Göstergeleri		PG1. Üniversitenin sağlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının yüzde 10 artırılması. PG2. Üniversitenin yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının yüzde 10 artırılması. PG3. Üniversitenin yurt hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının yüzde 10 artırılması. PG4. Spor faaliyetlerine katılan öğrenci sayısının her yıl yüzde 10 artırılması.	
İzlem		2015 sonuna kadar	
STRATEJİK AMAÇ 3. Üniversitemizin fiziki, teknik altyapı ve donanım ihtiyaçlarının karşılanması ve verimliliğinin artırılması		Hedef 1. Mevcut ve yeni oluşturulacak birimlerin, mal/malzeme ve hizmet ihtiyaçlarını sağlamak.	
		Faaliyetler	F1. Eksiklerin / ihtiyaçların belirlenmesi
	Performans Göstergeleri	PG1. Eksiklerin / ihtiyaçların yüzde 80 giderilmesi	
	İzlem	2015 sonuna kadar	
	Hedef 2. Bilişim teknolojileriyle ilgili sistem ve donanımları güçlendirmek ve kullanıcı dostu hale getirmek.		
	Faaliyetler	F1. Back-up sistemlerinin güçlendirilmesi. F2. Kesintisiz güç kaynaklarının temin edilmesi. F3. Web sitesinin kullanıcı dostu haline getirilmesi.	
	Performans Göstergeleri	PG1. Beş yıl içinde Back-up sistemlerinin oluşturulması. PG2. Beş yıl içinde kesintisiz güç kaynaklarının yüzde 80 alımının sağlanması. PG3. Web sitesinin kullanıcı dostu haline getirilmesi için gelen taleplerin karşılanması.	
	İzlem	2015 sonuna kadar	
	Hedef 3. Teknopark yapım işlerinin inşaatına başlamak.		
	Faaliyetler	F1. Teknopark projesinin hazırlanarak, inşaatının tamamlanması.	
	Performans Göstergeleri	PG1. Teknoparkın hizmete açılması.	
	İzlem	2015 sonuna kadar	
	Hedef 4. Dersliklerde projeksiyon aletleri ve bilgisayar donanımlarının eksiklerinin giderilmesini sağlamak.		
	Faaliyetler	F1. Talepler doğrultusunda mal/malzeme ve hizmet ihtiyaçları ile onarım ihtiyaçlarının karşılanması.	

	Performans Göstergeleri	PG1. Birim bazında karşılanan talep sayısı.
	İzlem	2011 sonuna kadar
	Hedef 5. Üniversitenin sosyal, sağlık, kültürel ve sportif kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması.	
	Faaliyetler	F1. Üniversite yerleşkesinin olanaklarını tanıtan afis, broşür gibi materyaller hazırlanması, yerel ve ulusal basında haber sayısının artırılması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Dağıtılan materyal ile yapılan haber sayısı. PG2. Üniversitenin sosyal, sağlık, kültürel ve sportif faaliyetlerini kullananların her yıl yüzde 20 artması.
	İzlem	2015 sonuna kadar

TOPLUMA YÖNELİK FAALİYETLER

STRATEJİK AMAÇ 1. Öğretim üyelerinin kamu ve özel sektöre yönelik	Hedef 1. Kamu ve özel sektöre yönelik proje almak.	
	Faaliyetler	F1. Sosyal sorumluluk projelerinin yapılması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Sosyal sorumluluk projelerinin yüzde20 oranında artırılması.
	İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 2. Bölümlerin/programların endüstriye yönelik hizmetlerini geliştirmek.	
Faaliyetler	F1. Endüstrinin gereksinim duyduğu konularda araştırma ve eğitim yapmak.	
Performans Göstergeleri	PG1. Endüstrinin gereksinim duyduğu konularda üniversitemiz öğretim elemanları tarafından yapılan araştırma ve eğitim sayısı.	
İzlem	2015 sonuna kadar	
STRATEJİK AMAÇ 1. Öğretim üyelerinin kamu ve özel sektöre yönelik faaliyetlerini artırmak. (Devamı)	Hedef 3. Üniversitenin en önemli tanıtım aracının akademik personelin kendisi olduğu bilgisinden yola çıkılarak, akademik personelin sanayi, kamu, STK ve bilim kuruluşları ile yaptıkları projeler, sunumlar, eğitimler ve yayınlar yapabilmeleri için bu çalışmaların teşvik edilmesi ve kolaylaştırılmasını sağlamak.	
	Faaliyetler	F1. Akademik personelin sanayi, kamu, STK ve bilim kuruluşları ile yaptıkları projeler, sunumlar, eğitimler ve yayınlar için teşvik yönergesi oluşturulması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Yılda en az iki çalışma yapılması ve bunun ödüllendirilmesi
	İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 4. Basın yayın organlarında yer almak.	
	Faaliyetler	F1. Yazılı ve görsel basında akademisyenlerin görüşlerine başvurulmasının sağlanması. F2. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin basınla düzenli şekilde paylaşılmasının sağlanması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Yazılı ve görsel basında akademisyenlerin görüşlerine başvurulma sayısı. PG2. Bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin basında yer alma sayısı.
	İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 5. Mezunlar derneğinin mezunlarla iletişimini etkili bir biçimde sürdürmesini sağlamak.	
	Faaliyetler	F1. Derneğin işlerliğinin artırılarak üye sayısında artış sağlanması. F2. Derneğin yeni mezunların işe yerleştirilmesi konusunda sorumluluk alması. F3. Derneğin bu konuda proje geliştirmesi.
Performans Göstergeleri	PG1. Yeni üye sayısındaki artış ve üniversite üst yönetimince derneğe mekan tahsis edilmesi. PG2. Endüstri işbirliği ile mezunların yüzde 10'unun işe yerleştirilmesinin sağlanması. PG3. Her yıl en az bir proje gerçekleştirilmesi.	
İzlem	2015 sonuna kadar	
STRATEJİK AMAÇ 2. Toplumsal kalkınmaya katkı sağlayacak faaliyetleri artırmak.	Hedef 1. Kamu, özel sektör ve sivil toplum kurum ve kuruluşlarıyla işbirliğini geliştirmek.	
	Faaliyetler	F1. Sosyal sorumluluk çerçevesinde kamu, özel sektör ve sivil toplum kurum ve kuruluşlarıyla işbirliğine girilmesi. F2. Üniversitenin öz kaynakları ile sosyal sorumluk (aile okulu, okuma yazma kursları vb.) projeleri yapmak
	Performans Göstergeleri	PG1. Yılda en az iki çalışma yapılması. PG2. Yapılan çalışma sayısındaki artış oranı.
	İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 2. Her yıl Üniversitemizin hastanesinde uygulanan tıbbi işlem çeşitliliğini artırmak.	
	Faaliyetler	F1. Üniversite hastanemizin sağlık bilişimi, teknolojisi ve literatüründeki gelişimler doğrultusunda yeni hizmetler sunulması.
	Performans Göstergeleri	PG1. Üniversite hastanesinde yeni sunulan hizmetlerin çeşidi ve sayısı.
	İzlem	2015 sonuna kadar
	Hedef 3. Üniversitemiz Hastanesi'nden hasta ve yakınlarının memnuniyet oranını izlemek.	
	Faaliyetler	F1. Hasta ve hasta yakınlarının memnuniyet düzeyini ölçecek soru kağıdı hazırlanması. F2. Hasta ve hasta yakınlarının memnuniyet kayıtlarının oluşturulması.
Performans Göstergeleri	PG1. Hasta ve hasta yakınlarının memnuniyet düzeyini ölçecek soru kağıdının 2011 yılı sonuna kadar hazırlanması. PG2. 2012 yılından itibaren memnuniyet kayıtlarının oluşturulması.	
İzlem	2015 sonuna kadar	